

MÖGLICHE ENTWICKLUNGSPFADE NACH CORONA – ERSTE ÜBERLEGUNGEN MIT HILFE DES SZENARIEN-ANSATZES

Wie verändern sich die
Rahmenbedingungen für unsere
betriebsrätliche und gewerkschaftliche
Arbeit in Folge des „Corona-Schocks“?

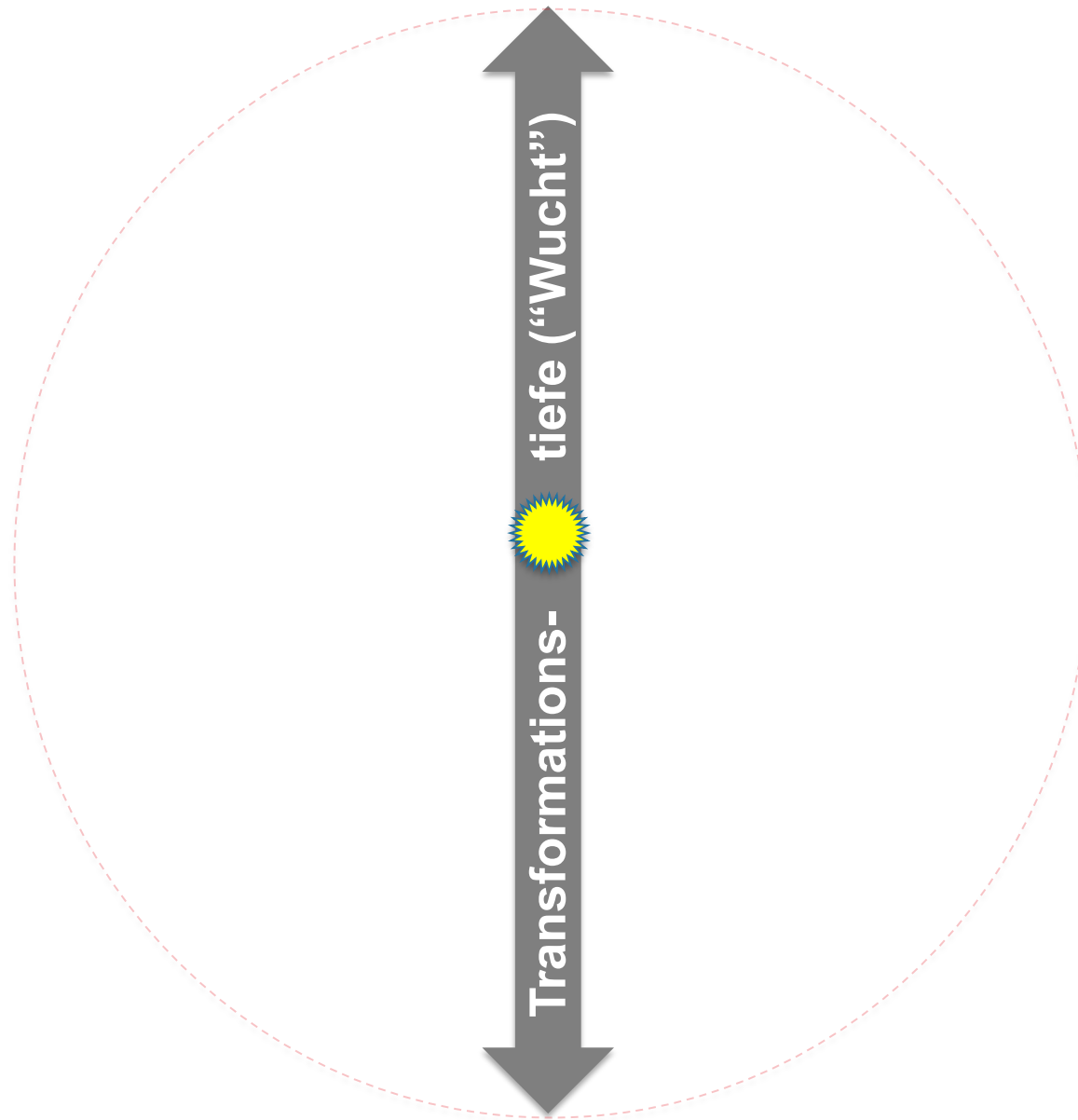



= heute



= 2030

Dramatischer Umbruch



 = heute

 = 2030

Inkrementeller Wandel

Dramatischer Umbruch

Dauerhaft niedrigeres BIP (L)

Globale Wertschöpfungsketten werden brüchig, verlieren an Bedeutung

Ökonomische Globalisierungsdynamik sinkt drastisch


Massive Verunsicherung und Orientierungslosigkeit

Gesellschaftliche Spaltungen vertiefen sich (Branchen / Berufsgruppen sind sehr untersch. betroffen)

Digitalisierung setzt bestehende Arbeitsstandards außer Kraft

Sozialpartnerschaft und Tarifautonomie werden grundlegend in Frage gestellt

...

 = heute

 = 2030

BIP erreicht zügig wieder das Vorkrisenniveau (V/U)

Globale Wertschöpfungsketten bleiben intakt

Rückkehr zu weitergehender Verflechtung der Märkte

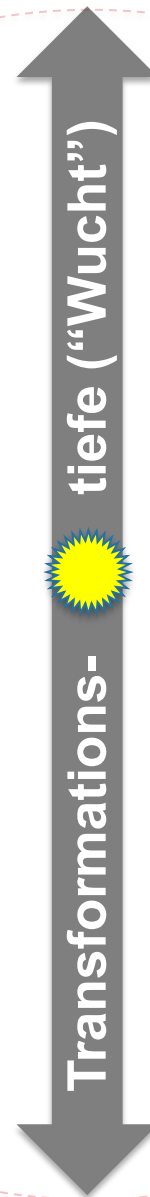
Konflikte verlaufen wieder in „gewohnten Bahnen“ und Aushandlungsprozessen

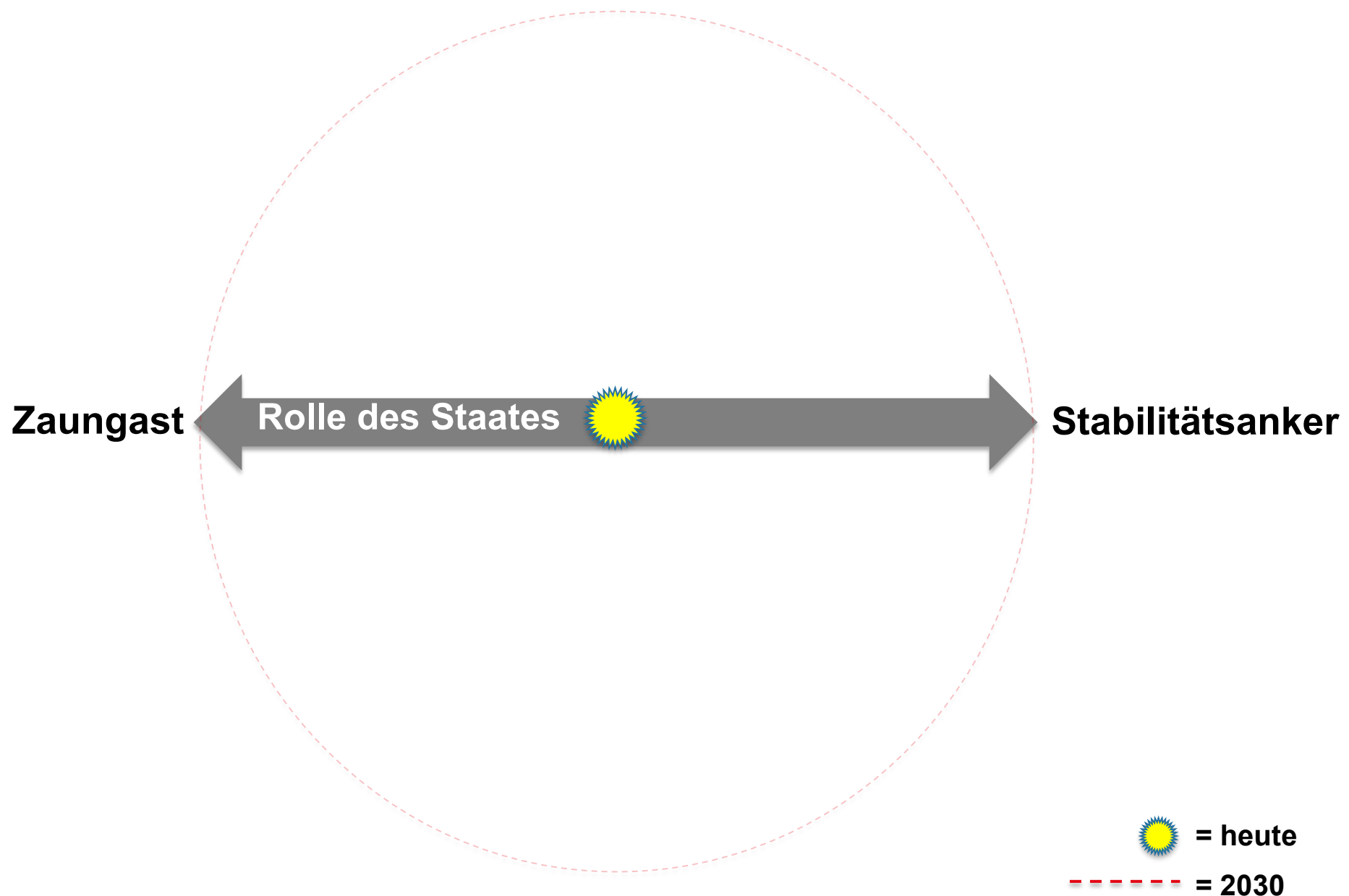
Digitalisierung als Regelungsgegenstand

Routinierte Sozialpartnerschaft

...

Inkrementeller Wandel





Arbeitsbedingungen entscheiden sich stärker anhand von Macht- und Marktkräften
(,Verbetrieblichung', Aushandlungsprozesse für Berufsgruppen oder individuell)

Staat versucht Wirtschaft zu stabilisieren, ist aber letztlich damit völlig überfordert

Staat setzt stärker die Regeln in Form von Arbeitsstandards

Ausweitung von staatlicher Infrastruktur, Daseinsvorsorge und Gemeingütern, Stützungsfunktion für krisengeschüttelte Branchen/ Unternehmen

Zaungast

Rolle des Staates



Stabilitätsanker

Folge: Massiver Vertrauensverlust in den Staat


Polarisierung der politischen Arena / Parteienlandschaft

Global Governance und lokale Lösungen gewinnen an Bedeutung

Steigende Akzeptanz staatlichen Handelns

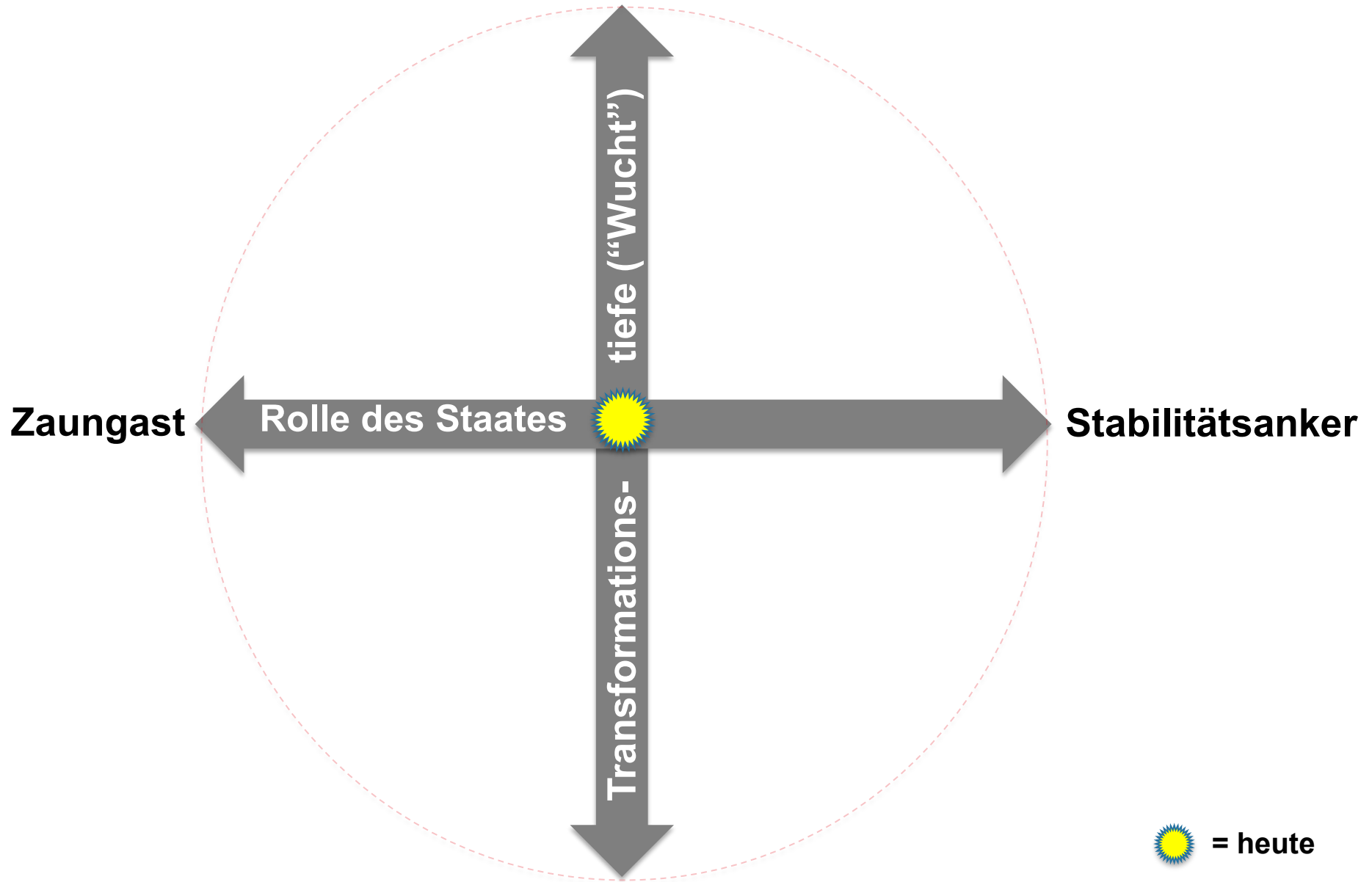
Eine „starke Mitte“


Nationalstaat als zentrale Handlungsebene

 = heute

 = 2030

Dramatischer Umbruch

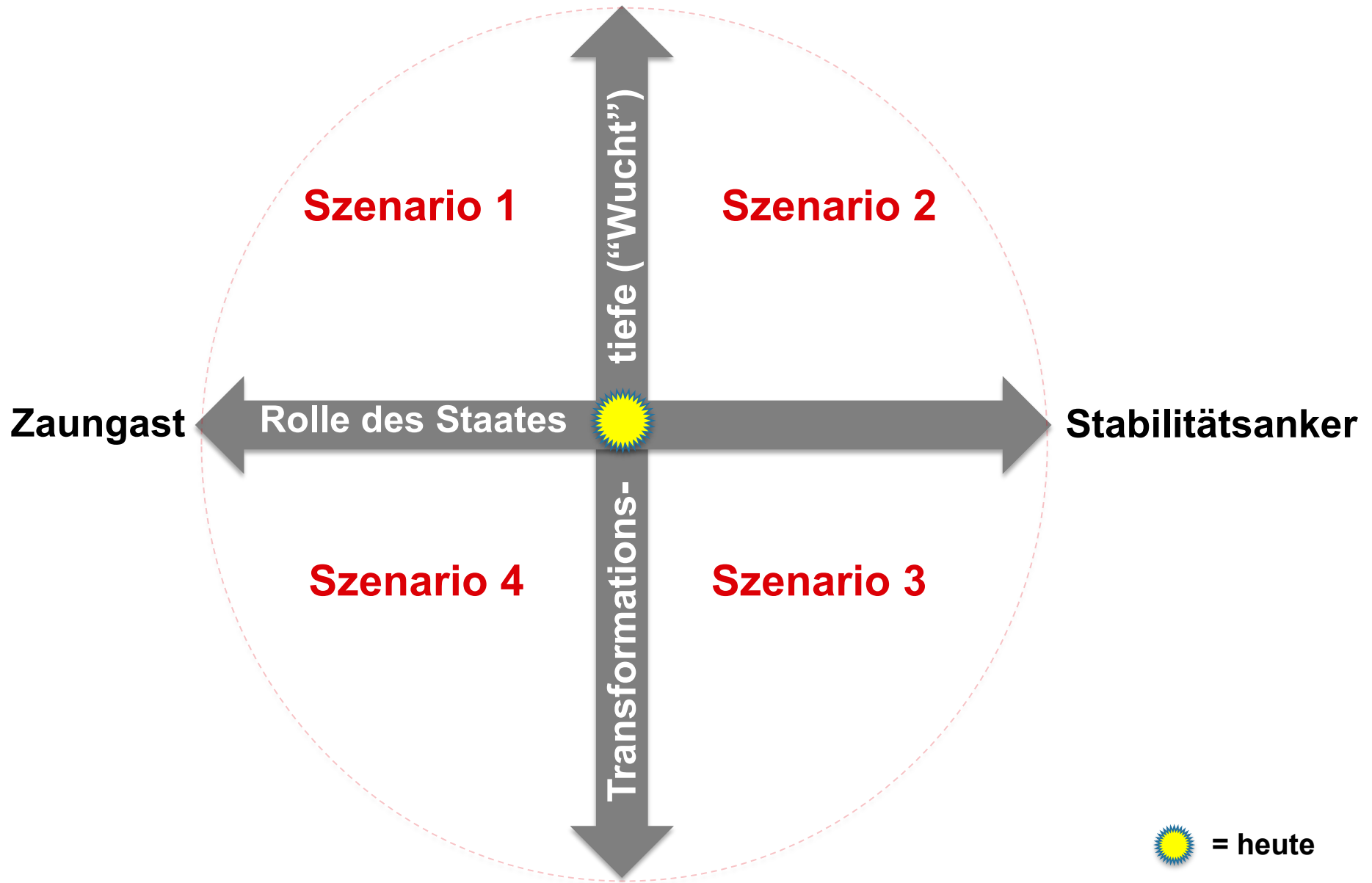



 = heute

 = 2030

Inkrementeller Wandel

Dramatischer Umbruch



 = heute

 = 2030

Inkrementeller Wandel

Welche Veränderungen für die BR- & Gew.-Arbeit sind im jeweiligen Szenario zu erwarten?

Welche Handlungsmöglichkeiten haben wir in jedem Zukunftsraum?

