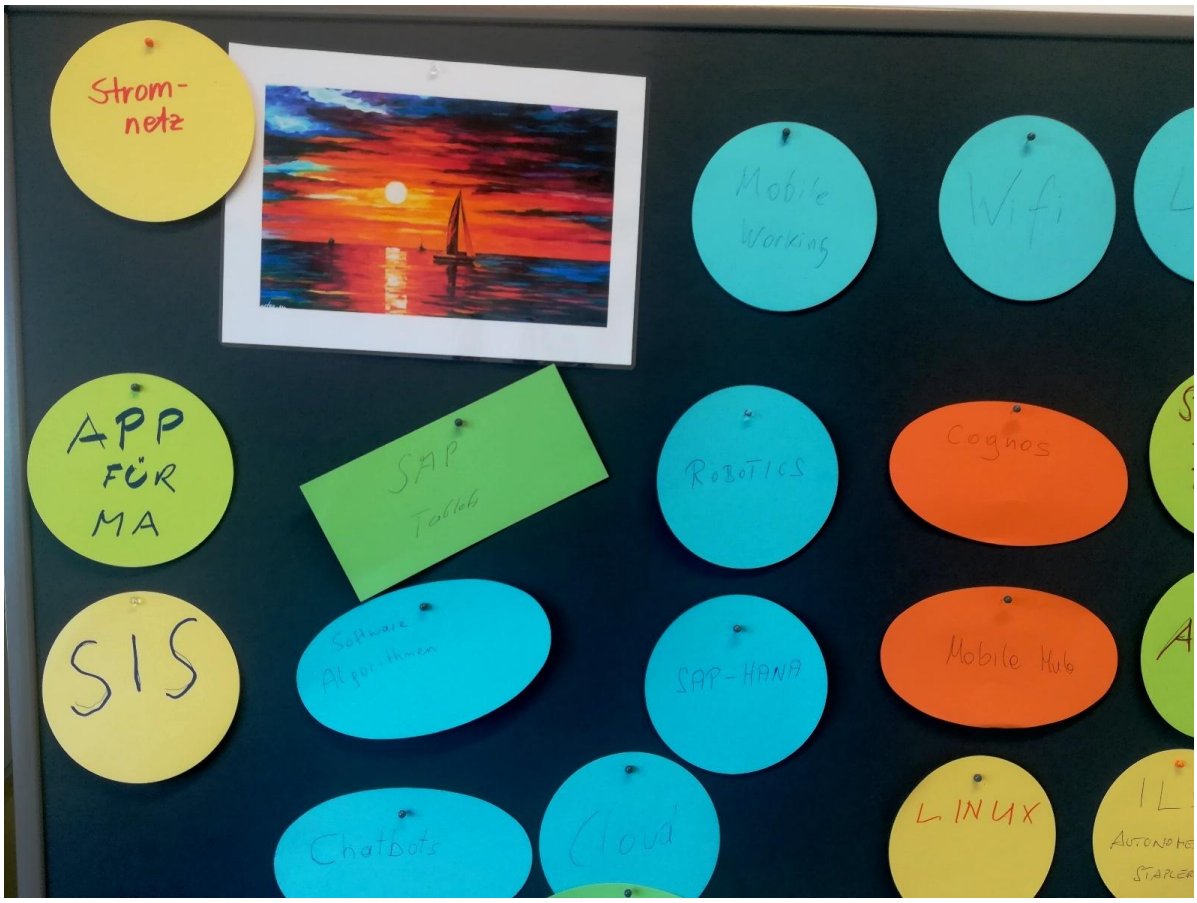
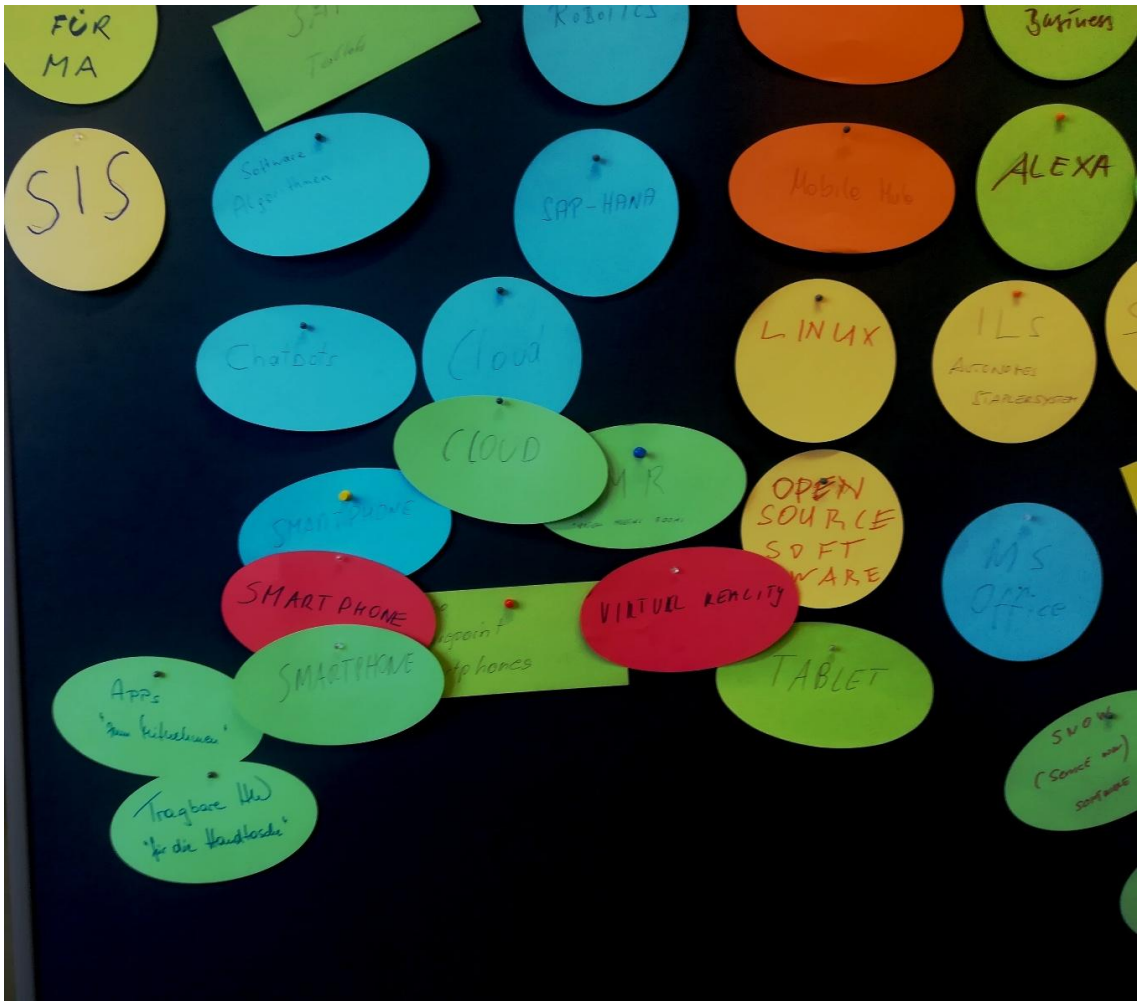
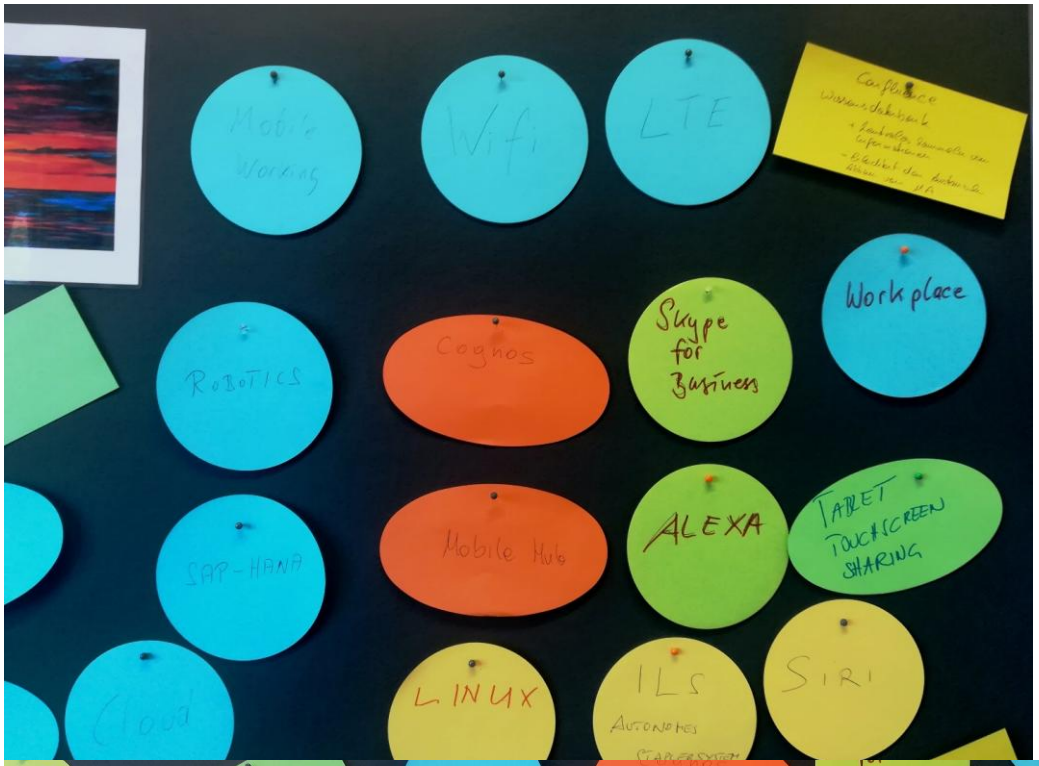
Bilder - Workshopübungen

Seminar: Die dunkle Seite der Digitalisierung (10. Oktober 2019)

Übung 1: Technologien



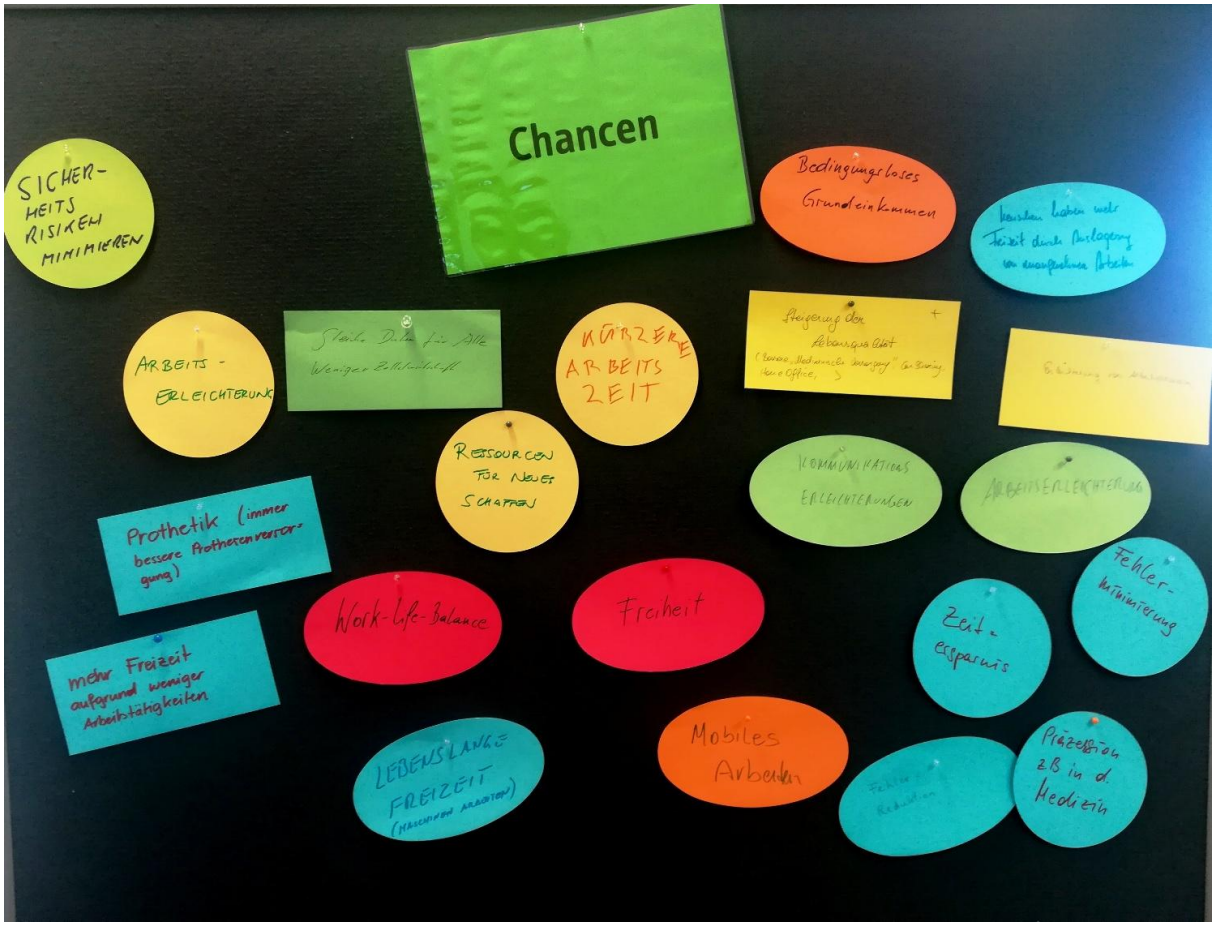

FÜR MA
SIS
SAP-HANA
ALEXA
Chatbots
Cloud
LINUX
CLOUD
OPEN SOURCE SOFT WARE
MS OFFICE
SMART PHONE
VIRTUEL REALITY
SMARTPHONE
TABLET
Apps
Tragbare


Mobile Working
Wifi
LTE
Workplace
Robotics
Cognos
Skype for Business
SAP-HANA
Mobile Hub
ALEXA
TABLET TOUCHSCREEN SHARING
Cloud
LINUX
ILS
AUTONOMES STAPLERSYSTEM
SIRI

SAP Tablet
Robotics
Business
ALEXA
TABLET TOUCHSCREEN SHARING
SAP-HANA
Mobile Hub
Chatbots
Cloud
LINUX
ILS
AUTONOMES STAPLERSYSTEM
SIRI
CLOUD
MR
OPEN SOURCE SOFTWARE
Lync
SMARTPHONE
SMARTPHONE
VIRTUEL REALITY
MS Office
SPRACHERKENNUNG
TABLET
Apps
Tragbare Uhr
SNOW
MICROSOFT

Übung 1: Chancen und Risiken

Chancen



Risiken

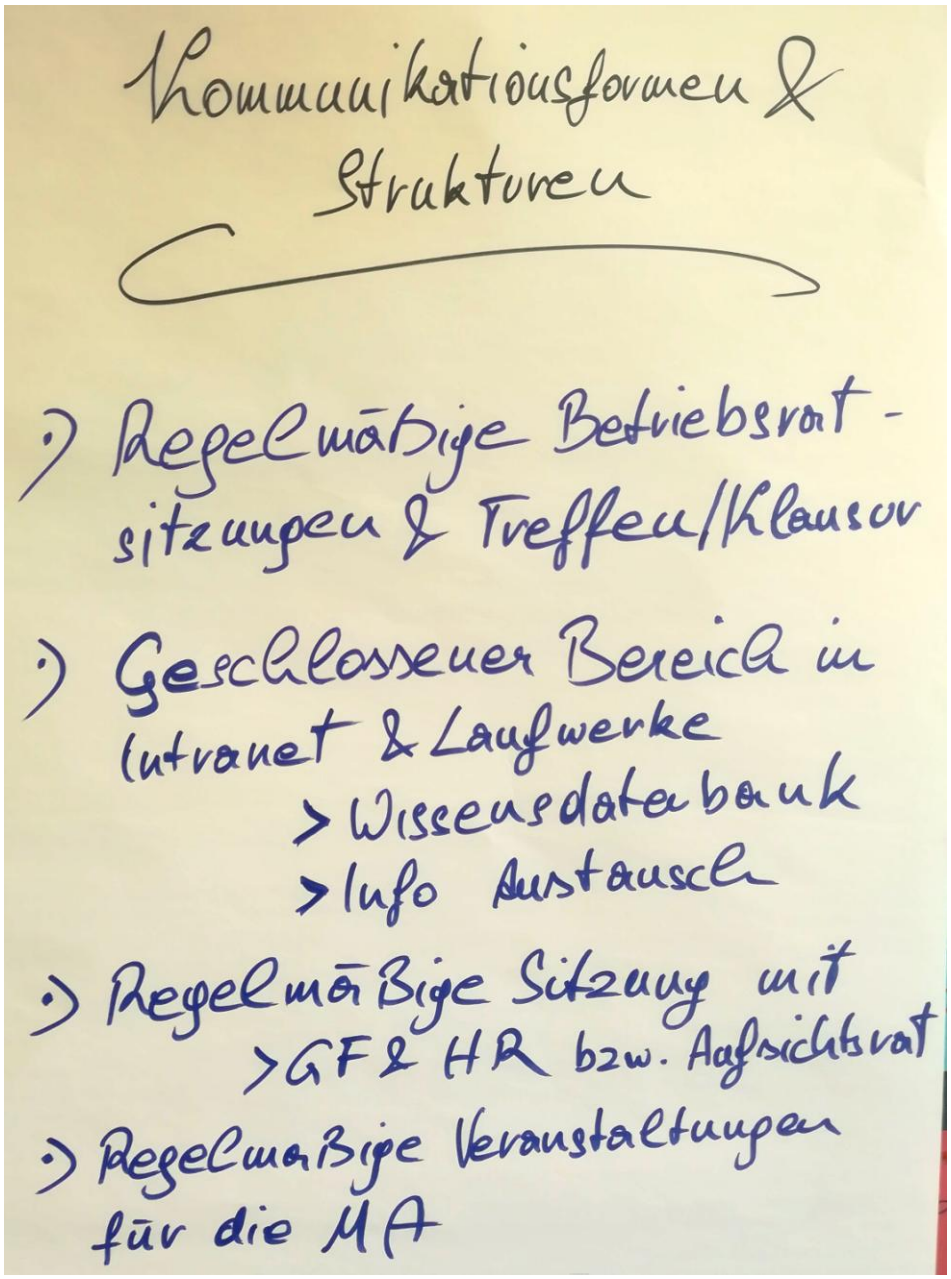
Ressourcenausbeutung aufgrund Verwendung von begrenzt vorhandenen Rohstoffen
Individuum „verlernt" das Wahrnehmen und Reagieren auf eigenen Bedürfnisse
Ökolog. Gleichgewicht gefährdet
ENTWICKLUNGS-STILLSTAND FÜR VOLL AUTONOME ARBEITSABLÄUFE
SOZIALE UNRUHEN
Up to date zu sein wird immer kostenintensiver
ERSETZBARKEIT DER MENSCHEN FÜR EINFACHE TÄTIGKEITEN
Polit. Entscheidungen kommen z.T. sehr „verspätet" (z.B. bedingungsloses Grundeinkommen)
weniger soziale Kontakte
Der gläserne Mensch
totale Kontrolle/ Überwachung
mehr Überwachung (Kontrolle)
ARBEITSVERLUST
KEINE INDIVIDUALITÄT
UNTERSCHIEDLICHE ARBEITSMORAL VERSCHIEDENER LÄNDER
gläserner Mensch
TOTALE ÜBERWACHUNG
Gläsern
Trägheit im Denken
Verlust von Arbeitsplätzen
VERLUST DIREKTEN MENSCHL. KOMMUNIKATION
Menschen werden unselbständig, abhängig, dümmer
Arbeitsplatz-Verlust/Vernichtung
MA ÜBER-FORDERT
Nachrichtenblase Filterblase
Fake News, was ist echt, Unterdrückung von Fehlmeldungen
Weg/Ende von 7 Tage „Überforderung im ältern Arbeitsleben"
persönliche Kommunikation geht verloren
Fremdsteuerung
Sozialer Unfrieden (Verlust der Arbeitsplätze)

Übung:

Auswirkungen der Digitalisierung auf den Arbeitsalltag

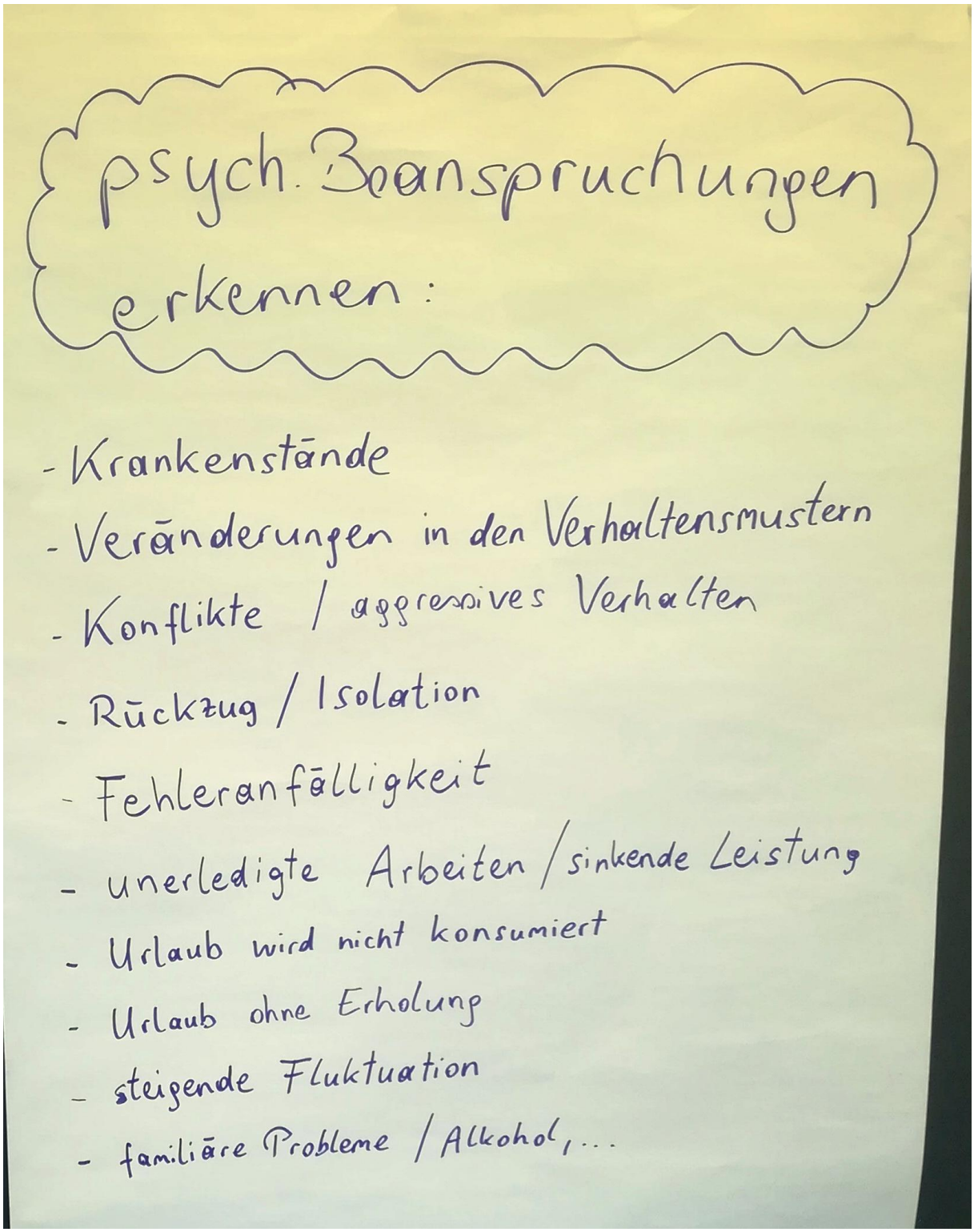
Gruppe 1:

Welche Kommunikationsformen- und Strukturen benötigen wir um uns als Betriebsräte im Zuge der Digitalisierung optimal zu vernetzen, um Informationen auszutauschen und um gemeinsame Entscheidungen zu treffen?



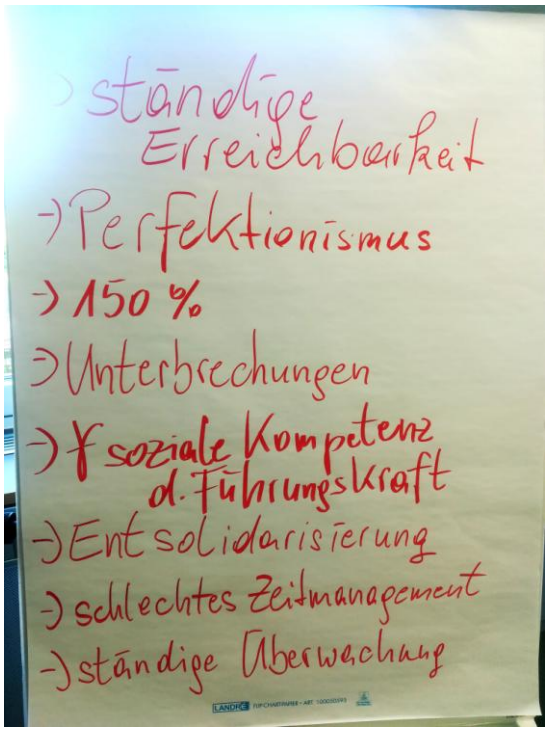
Gruppe 2

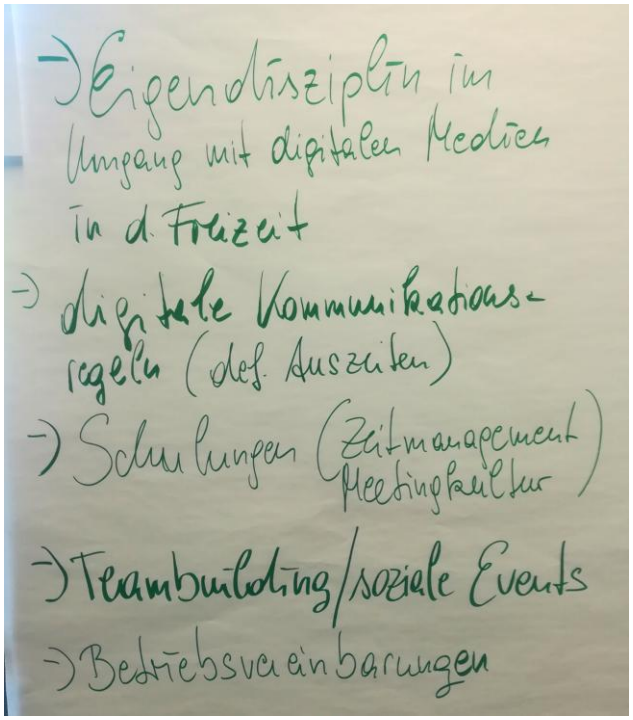
Woran erkenne ich psychische Beanspruchungen und unangemessen Stress bei unseren MitarbeiterInnen?



Gruppe 3

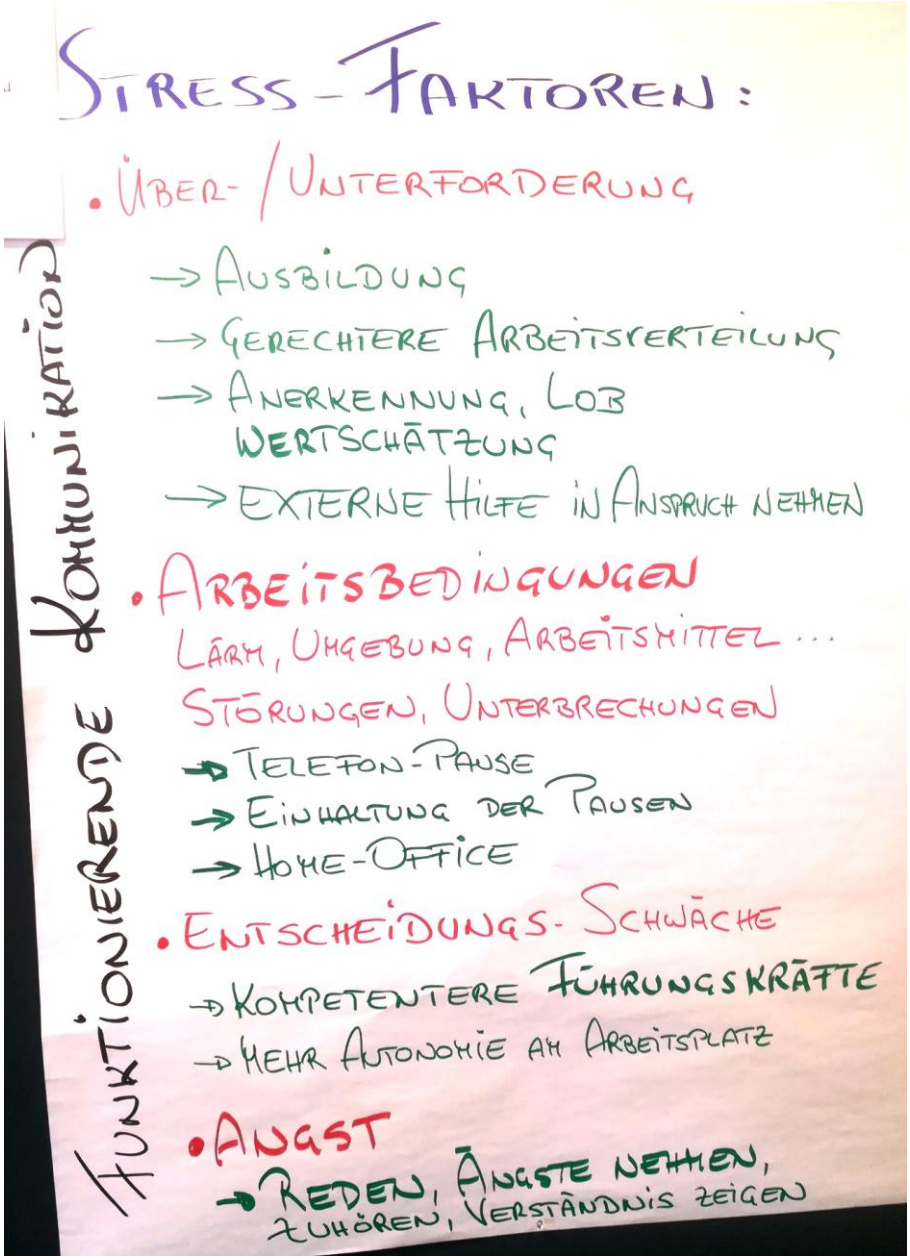
Welche Verhaltensweisen schädigen unsere Gesundheit im Arbeitsalltag und wie können wir unsere Gesundheit stärken?





Gruppe 4

Was stresst uns an unserer Tätigkeit im Unternehmen und was können wir im Unternehmen tun um den erlebten Stress zu reduzieren?



Zitat:

"Das Seminar hat gezeigt, dass eine Vertiefung zum Thema nötig ist."