



Überblick über die Personalverrechnung 2019

Mag. Verena Kränkl

WICHTIGE WERTE FÜR DIE PERSONALVERRECHNUNG 2019

SOZIALVERSICHERUNG

Höchstbeitragsgrundlage:
 täglich € 174,00
 monatlich € 5.220,00 (freie DN € 6.090,00)
 jährlich (Sonderzahlung) € 10.440,00

Geringfügigkeitsgrenze: monatlich € 446,81
 (tägliche Grenze seit 01.01.2017 entfallen)

Pauschale DG-Abgabe (16,4 %) – Grenzwert: € 670,22
 Selbstversicherung §19a – Monatsbeitrag: € 63,07

Arbeitslosenversicherung-Staffelung Niedrigentgelt:
 Ang./Arb. Lehlr. (neu)
 0 % A03 (-3%) 0 % A04 (-1,2%)
 € 1.681,01 bis € 1.834,00 1 % A02 (-2%) 1 % A05 (-0,2%)
 € 1.834,01 bis € 1.987,00 2 % A01 (-1%) 1,2 % (normal)
 über € 1.987,00 3 % (normal) 1,2 % (normal)

E-Card-Serviceentgelt: € 11,95

Auflösungsabgabe: € 131,00 (entfällt ab 2020)

SV-Verzugszinsen: 3,38 %

Beitragsprozentsätze im Überblick:

Gesamt	DG	DN
Angestellte (B002) und Arbeiter (B001):	37,65 %	20,53 %
		17,12 %

Sonstige Umlagen:			
AK-Umlage	0,50 %	---	0,50 %
Wohnbauförderung	1,00 %	0,50 %	0,50 %
Schlechtwetter	1,40 %	0,70 %	0,70 %
Insolvenzentgelt	0,35 %	0,35 %	---
Nachtschwerarbeit	3,40 %	3,40 %	---
Betriebl. Vorsorge	1,53 %	1,53 %	---

LOHNSTEUER

Lohnsteuertabelle (monatlich)*

LSt-Bemess. grundlage	Steuer-satz	Abzug ohne AV	Abzug mit AVAB/AEAB*					
			1 Kind	2 Kinder	3 Kinder	4 Kinder	5 Kinder	
bis 1.066,00	0 %							
bis 1.516,00	25,00 %	266,50	307,67	322,25	340,58	358,92	377,25	
bis 2.599,33	35,00 %	418,10	459,27	473,85	492,18	510,52	528,85	
bis 5.016,00	42,00 %	600,05	641,22	655,80	674,14	692,48	710,81	
bis 7.516,00	48,00 %	901,01	942,18	956,76	975,10	993,43	1.011,77	
bis 83.349,33	50,00 %	1.051,33	1.092,50	1.107,08	1.125,42	1.143,76	1.162,09	
darüber	55,00 %	5.218,80	5.259,97	5.274,55	5.292,88	5.311,22	5.329,55	

* Pro Kind, für das Familienbonus Plus zusteht, reduziert sich die Lohnsteuer um € 125,00 (bis 18. Lj.) bzw. um € 41,68 (ab 18). Indexierung von AV/AEAB u. Fam.bonus+, falls Kind in einem anderen EU/EWR-Staat wohnt

Pendlerpauschale und Pendlereuro**

Wohnung – Arbeitsstätte	kleines Pendlerpauschale monatlich (voller Wert)**	Wohnung – Arbeitsstätte	großes Pendlerpauschale monatlich (voller Wert)**
mind. 20 km	€ 58,00	mind. 2 km	€ 31,00
mehr als 40 km	€ 113,00	mehr als 20 km	€ 123,00
mehr als 60 km	€ 168,00	mehr als 40 km	€ 214,00
		mehr als 60 km	€ 306,00

Pendlereuro (jährlich): € 2,00** pro km einfacher Fahrtstrecke Wohnung – Arbeitsstätte

**Aliquotierung Pendlerpauschale/Pendlereuro: Zurücklegung der Strecke Wohnung – Arbeitsstätte innerhalb des Kalendermonats an 4–7 Tagen → 1/3; an 8–10 Tagen → 2/3; an mindestens 11 Tagen → voller Wert

Besteuerung von sonstigen Bezügen (Sonderzahlungen)

Lohnsteuer von sonstigen Bezügen innerhalb des Jahressechstels (nach Abzug der SV):
 für die ersten € 620,00 0 % (Freibetrag)
 für die nächsten € 24.380,00 6 %
 für die nächsten € 25.000,00 27 %
 für die nächsten € 33.333,00 35,75 %

Die Besteuerung der sonstigen Bezüge mit diesen festen Steuersätzen unterbleibt, wenn das Jahressechstel höchstens € 2.100,00 beträgt (Freigrenze).
 Bezüge über € 83.333,00 oder über dem Jahressechstel werden nach dem Tarif besteuert



Das Vorlagenportal für Arbeitsrecht & Personalverrechnung

Datenbank mit über 800 Vorlagen und Textmustern für alle Bereiche des

Arbeitsrechts und der Personalverrechnung: www.vorlagenportal.at

Stand 01.01.2019, Angaben ohne Gewähr



facebook.com/vorlagenportal

WICHTIGE WERTE FÜR DIE PERSONALVERRECHNUNG 2019

SACHBEZUGSWERTE	ABGABENFREIE BEZÜGE
<p>Firmenwagen Elektro- <u>KFZ über CO² Grenze</u> <u>KFZ bis zur CO² Grenze</u> fahrzeug voller SB halber SB voller SB halber SB Privat- kein Sach- 2 %, max. 1 %, max. 1,5 %, max. 0,75 %, max. Nutzung bezug € 960,00 € 480,00 € 720,00 € 360,00 CO²Grenze: Anschaffung 2019 121g/km, 2018 124g/km, 2017 127g/km, 2016 oder davor 130g/km Halber Sachbezug: bis durchschnittlich 500 Privatkilometer monatlich Firmenparkplatz: € 14,53 monatlich Dienstwohnung m²-Werte: Burgenland € 5,09, Kärnten € 6,53, NÖ € 5,72, OÖ € 6,05, Salzburg € 7,71, Steiermark € 7,70, Tirol € 6,81, Vorarlberg € 8,57, Wien € 5,58; pauschaler Heizkostenzuschlag: € 0,58 pro m² Zinssparnis (Vorschuss/Dienstgeberdarlehen): Freibetrag € 7.300,00, Zinssatz 0,5 %</p>	<p>Lohnsteuerfrei § 68 (1) EStG: SEG-Zulagen und SFN-Zuschläge bis max. € 360,00 monatlich (falls die Normalarbeitszeit überwiegend in der Nacht liegt: € 540,00) Lohnsteuerfrei § 68 (2) EStG: 10 Überstundenzuschläge à 50 %, max. € 86,00 monatlich Abgabefreie Zukunftssicherung: € 300,00 pro Kalenderjahr Abgabefreibeträge für Betriebsveranstaltungen: Vorteil aus der Teilnahme € 365,00 pro Kalenderjahr Wert von Sachzuwendungen € 186,00 pro Kalenderjahr Abgabefreibetrag für Jubiläumssachzuwendungen: € 186,00 pro Kal.jahr Mitarbeiterabbatte: 20 % Freigrenze; Freibetrag € 1.000,00 pro Kal.jahr Abgabefreie Essensbons: € 1,10 pro Arbeitstag € 4,40 pro Arbeitstag, wenn sie nur am Arbeitsplatz oder in einer Gaststätte zur dortigen Konsumation eingelöst werden Abgabefreier Kinderbetreuungszuschuss: € 1.000,00 pro Kalenderjahr Kilometergeld: € 0,42/km, max. € 12.600,00 pro Kalenderjahr Tagesgeld (Inland): € 26,40 Nächtigungsgeld (Inland – pauschal): € 15,00 Pensionsabfindungen – Grenzbetrag für Hälftesteuersatz: € 12.600,00</p>
LOHNNEBENKOSTEN	SONSTIGE WERTE
<p>DB: 3,9 % KommSt: 3 % Wiener DGA (U-Bahnsteuer): € 2,00 pro angefangene Woche DZ: Burgenland 0,42 %, Kärnten 0,39 %, NÖ 0,38 %, OÖ 0,34 %, Salzburg 0,40 %, Steiermark 0,37 %, Tirol 0,41 %, Vorarlberg 0,37 %, Wien 0,38 % DB, DZ, KommSt: Freibetrag € 1.095,00, Freigrenze € 1.460,00</p>	<p>Behindertenausgleichstaxe monatlich (pro nicht erfüllte „Einstellungspflicht“): Arbeitgeber mit 25 – 99 Arbeitnehmern € 262,00 Arbeitgeber mit 100 – 399 Arbeitnehmern € 368,00 Arbeitgeber mit 400 oder mehr Arbeitnehmern € 391,00 Monatsentgeltgrenze für neue Konkurrenzklausein: € 3.480,00 (exkl. SZ) „Alte“ Grenze (Abschluss 17.03.2006 – 29.12.2015): € 2.958,00 (inkl. SZ)</p>






Das Vorlagenportal für Arbeitsrecht & Personalverrechnung
 Datenbank mit über 800 Vorlagen und Textmustern für alle Bereiche des
 Arbeitsrechts und der Personalverrechnung: www.vorlagenportal.at

Stand 01.01.2019, Angaben ohne Gewähr
 facebook.com/vorlagenportal

Jänner					Februar					März					April					Mai					Juni				
1 Di	1 31	365	Nj		1 Fr	32 28	334			1 Fr	60 31	306			1 Mo	91 30	275			1 Mi	121 31	245	Stff		1 Sa	152 30	214		
2 Mi	2 30	364			2 Sa	33 27	333	5		2 Sa	61 30	305	9		2 Di	92 29	274			2 Do	122 30	244			2 So	153 29	213		
3 Do	3 29	363	1		3 So	34 26	332			3 So	62 29	304			3 Mi	93 28	273			3 Fr	123 29	243	18		3 Mo	154 28	212		
4 Fr	4 28	362			4 Mo	35 25	331			4 Mo	63 28	303			4 Do	94 27	272	14		4 Sa	124 28	242			4 Di	155 27	211		
5 Sa	5 27	361			5 Di	36 24	330			5 Di	64 27	302			5 Fr	95 26	271			5 So	125 27	241			5 Mi	156 26	210		
6 So	6 26	360	3K		6 Mi	37 23	329			6 Mi	65 26	301			6 Sa	96 25	270			6 Mo	126 26	240			6 Do	157 25	209	23	
7 Mo	7 25	359			7 Do	38 22	328	6		7 Do	66 25	300	10		7 So	97 24	269			7 Di	127 25	239			7 Fr	158 24	208		
8 Di	8 24	358			8 Fr	39 21	327			8 Fr	67 24	299			8 Mo	98 23	268			8 Mi	128 24	238			8 Sa	159 23	207		
9 Mi	9 23	357			9 Sa	40 20	326			9 Sa	68 23	298			9 Di	99 22	267			9 Do	129 23	237	19		9 So	160 22	206	Pfs	
10 Do	10 22	356	2		10 So	41 19	325			10 So	69 22	297			10 Mi	100 21	266			10 Fr	130 22	236			10 Mo	161 21	205	Ptm	
11 Fr	11 21	355			11 Mo	42 18	324			11 Mo	70 21	296			11 Do	101 20	265	15		11 Sa	131 21	235			11 Di	162 20	204		
12 Sa	12 20	354			12 Di	43 17	323			12 Di	71 20	295			12 Fr	102 19	264			12 So	132 20	234			12 Mi	163 19	203		
13 So	13 19	353			13 Mi	44 16	322			13 Mi	72 19	294			13 Sa	103 18	263			13 Mo	133 19	233			13 Do	164 18	202	24	
14 Mo	14 18	352			14 Do	45 15	321	7		14 Do	73 18	293	11		14 So	104 17	262			14 Di	134 18	232			14 Fr	165 17	201		
15 Di	15 17	351			15 Fr	46 14	320			15 Fr	74 17	292			15 Mo	105 16	261			15 Mi	135 17	231			15 Sa	166 16	200		
16 Mi	16 16	350			16 Sa	47 13	319			16 Sa	75 16	291			16 Di	106 15	260			16 Do	136 16	230	20		16 So	167 15	199		
17 Do	17 15	349	3		17 So	48 12	318			17 So	76 15	290			17 Mi	107 14	259			17 Fr	137 15	229			17 Mo	168 14	198		
18 Fr	18 14	348			18 Mo	49 11	317			18 Mo	77 14	289			18 Do	108 13	258	16		18 Sa	138 14	228			18 Di	169 13	197		
19 Sa	19 13	347			19 Di	50 10	316			19 Di	78 13	288			19 Fr	109 12	257			19 So	139 13	227			19 Mi	170 12	196	25	
20 So	20 12	346			20 Mi	51 9	315			20 Mi	79 12	287			20 Sa	110 11	256			20 Mo	140 12	226			20 Do	171 11	195	Fr	
21 Mo	21 11	345			21 Do	52 8	314	8		21 Do	80 11	286	12		21 So	111 10	255	Os		21 Di	141 11	225			21 Fr	172 10	194		
22 Di	22 10	344			22 Fr	53 7	313			22 Fr	81 10	285			22 Mo	112 9	254	Om		22 Mi	142 10	224			22 Sa	173 9	193		
23 Mi	23 9	343			23 Sa	54 6	312			23 Sa	82 9	284			23 Di	113 8	253			23 Do	143 9	223	21		23 So	174 8	192		
24 Do	24 8	342	4		24 So	55 5	311			24 So	83 8	283			24 Mi	114 7	252			24 Fr	144 8	222			24 Mo	175 7	191		
25 Fr	25 7	341			25 Mo	56 4	310			25 Mo	84 7	282			25 Do	115 6	251	17		25 Sa	145 7	221			25 Di	176 6	190		
26 Sa	26 6	340			26 Di	57 3	309	9		26 Di	85 6	281			26 Fr	116 5	250			26 So	146 6	220			26 Mi	177 5	189		
27 So	27 5	339			27 Mi	58 2	308			27 Mi	86 5	280			27 Sa	117 4	249			27 Mo	147 5	219			27 Do	178 4	188	26	
28 Mo	28 4	338			28 Do	59 1	307			28 Do	87 4	279	13		28 So	118 3	248			28 Di	148 4	218			28 Fr	179 3	187		
29 Di	29 3	337	5							29 Fr	88 3	278			29 Mo	119 2	247			29 Mi	149 3	217	22		29 Sa	180 2	186		
30 Mi	30 2	336								30 Sa	89 2	277			30 Di	120 1	246			30 Do	150 2	216	CH		30 So	181 1	185		
31 Do	31 1	335								31 So	90 1	276								31 Fr	151 1	215							

Juli					August					September					Oktober					November					Dezember				
1 Mo	182 31	184			1 Do	213 31	153			1 So	244 30	122			1 Di	274 31	92			1 Fr	305 30	61	All		1 So	335 31	31		
2 Di	183 30	183			2 Fr	214 30	152	31		2 Mo	245 29	121			2 Mi	275 30	91			2 Sa	306 29	60	44		2 Mo	336 30	30		
3 Mi	184 29	182			3 Sa	215 29	151			3 Di	246 28	120			3 Do	276 29	90	40		3 So	307 28	59			3 Di	337 29	29		
4 Do	185 28	181	27		4 So	216 28	150			4 Mi	247 27	119			4 Fr	277 28	89			4 Mo	308 27	58			4 Mi	338 28	28		
5 Fr	186 27	180			5 Mo	217 27	149			5 Do	248 26	118	36		5 Sa	278 27	88			5 Di	309 26	57			5 Do	339 27	27	49	
6 Sa	187 26	179			6 Di	218 26	148			6 Fr	249 25	117			6 So	279 26	87			6 Mi	310 25	56			6 Fr	340 26	26		
7 So	188 25	178			7 Mi	219 25	147			7 Sa	250 24	116			7 Mo	280 25	86			7 Do	311 24	55	45		7 Sa	341 25	25		
8 Mo	189 24	177			8 Do	220 24	146	32		8 So	251 23	115			8 Di	281 24	85			8 Fr	312 23	54			8 So	342 24	24	ME	
9 Di	190 23	176			9 Fr	221 23	145			9 Mo	252 22	114			9 Mi	282 23	84			9 Sa	313 22	53			9 Mo	343 23	23		
10 Mi	191 22	175			10 Sa	222 22	144			10 Di	253 21	113			10 Do	283 22	83	41		10 So	314 21	52			10 Di	344 22	22		
11 Do	192 21	174	28		11 So	223 21	143			11 Mi	254 20	112			11 Fr	284 21	82			11 Mo	315 20	51			11 Mi	345 21	21		
12 Fr	193 20	173			12 Mo	224 20	142			12 Do	255 19	111	37		12 Sa	285 20	81			12 Di	316 19	50			12 Do	346 20	20	50	
13 Sa	194 19	172			13 Di	225 19	141			13 Fr	256 18	110			13 So	286 19	80			13 Mi	317 18	49			13 Fr	347 19	19		
14 So	195 18	171			14 Mi	226 18	140	33		14 Sa	257 17	109			14 Mo	287 18	79			14 Do	318 17	48	46		14 Sa	348 18	18		
15 Mo	196 17	170			15 Do	227 17	139	MH		15 So	258 16	108			15 Di	288 17	78			15 Fr	319 16	47			15 So	349 17	17		
16 Di	197 16	169			16 Fr	228 16	138			16 Mo	259 15	107			16 Mi	289 16	77			16 Sa	320 15	46			16 Mo	350 16	16		
17 Mi	198 15	168			17 Sa	229 15	137			17 Di	260 14	106			17 Do	290 15	76	42		17 So	321 14	45			17 Di	351 15	15		
18 Do	199 14	167	29		18 So	230 14	136			18 Mi	261 13	105			18 Fr	291 14	75			18 Mo	322 13	44			18 Mi	352 14	14		
19 Fr	200 13	166			19 Mo	231 13	135			19 Do	262 12	104	38		19 Sa	292 13	74			19 Di	323 12	43			19 Do	353 13	13	51	
20 Sa	201 12	165			20 Di	232 12	134			20 Fr	263 11	103			20 So	293 12	73			20 Mi	324 11	42			20 Fr	354 12	12		
21 So	202 11	164			21 Mi	233 11	133			21 Sa	264 10	102			21 Mo	294 11	72			21 Do	325 10	41	47		21 Sa	355 11	11		
22 Mo	203 10	163			22 Do	234 10	132	34		22 So	265 9	101			22 Di	295 10	71			22 Fr	326 9	40			22 So	356 10	10		
23 Di	204 9	162			23 Fr	235 9	131																						





Einführung – von brutto zu netto

© Mag. Verena Kränkl 2019

2

2



Anmeldung

Unbedingt vor Dienstantritt!!!!

3



2 Möglichkeiten der Anmeldung


- Avisomeldung – in der Folge Vollmeldung innerhalb von 7 Kalendertagen – www.elda.at/mindestangabenmeldung
- Vollmeldung gleich vor dem Dienstantritt



Dienstzettel – Dienstvertrag

- Ist unverzüglich auszustellen
- Ausstellung Dienstzettel kann unterbleiben:
 - Wenn Dienstvertrag ausgestellt wird
 - Wenn DV max 1 Monat vereinbart
 - Wenn DN ins Ausland geht und alle Vereinbarungen schriftlich anderswo festgehalten sind

GPA djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER




Pflichten

<i>Dienstgeber</i>	<i>Dienstnehmer</i>
<ul style="list-style-type: none">• Fürsorgepflicht• Entgeltspflicht	<ul style="list-style-type: none">• Treuepflicht• Arbeitspflicht

© Mag. Verena Kränkl 2019 6

6

GPA djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER



Lohn- und Gehaltsverrechnung

- Gehälter
- Löhne
- Lehrlingsentschädigung

© Mag. Verena Kränkl 2019 7

7



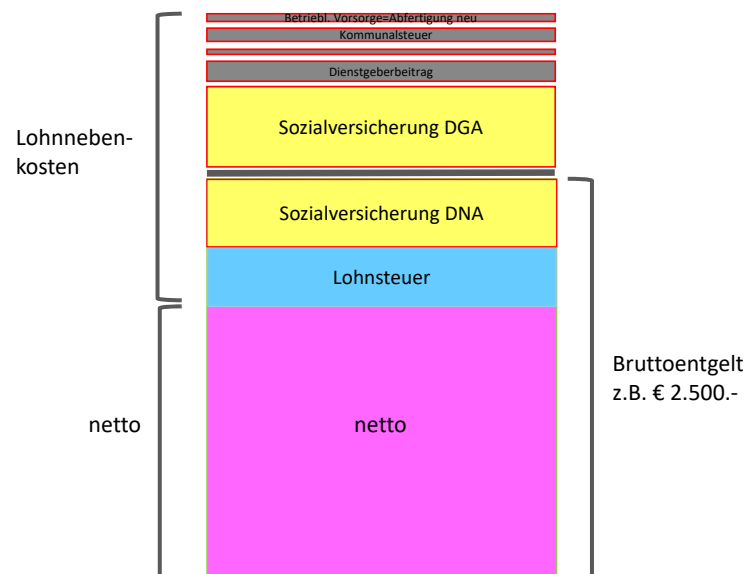
Lohnabgaben ?

- Sozialversicherung
- Lohnsteuer

© Mag. Verena Kränkl 2019

8

8



© Mag. Verena Kränkl 2019

9

9



Sozialversicherung

- In Österreich gibt es eine Pflichtversicherung
- In Deutschland gibt es eine Versicherungspflicht



Sozialversicherungsbeiträge

Dienstnehmeranteil zur SV

- Werden vom Bruttolohn oder –
gehalt abgezogen
- Seit 2016 zwischen Arbeiter und
Angestellten gleich
- 18,12%

Dienstgeberanteil zur SV

- Sind vom Dienstgeber zusätzlich
zum brutto zu bezahlen
- 21,48%



Sozialversicherungsbeiträge

Im engeren Sinn

- Krankenversicherung
- Pensionsversicherung
- Unfallversicherung
- Arbeitslosenversicherung

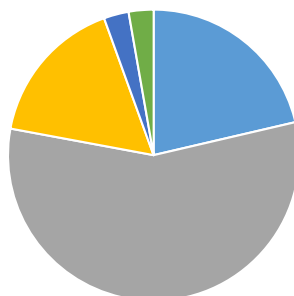
Im weiteren Sinn

- Wohnbauförderung
- Kammerumlage
- IESG (Insolvenzentschuldung)

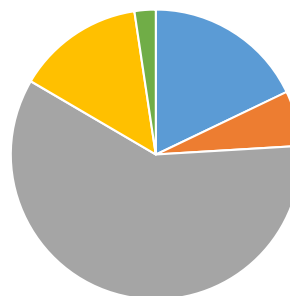


Sozialversicherungsanteile

Dienstnehmeranteile




Dienstgeberanteile



- | | |
|------------------------|----------------------------|
| ■ Krankenversicherung | ■ Unfallversicherung |
| ■ Pensionsversicherung | ■ Arbeitslosenversicherung |
| ■ Kammerumlage | ■ Wohnbauförderung |

GPZ djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER




	Dienstnehmer	Dienstgeber	gesamt
Krankenversicherung	3,87%	3,78%	7,65%
Pensionsversicherung	10,25%	12,55%	22,80%
Unfallversicherung	-	1,30%	1,30%
Arbeitslosenversicherung	3,00%	3,00%	6,00%
Kammerumlage	0,50%	-	0,50%
Wohnbauförderung	0,50%	0,50%	1,00%
IESG		0,35%	0,35%
Gesamt	18,12%	21,48%	39,60%

Normalfall, zahlreiche Ausnahmen

© Mag. Verena Kränkl 2019 14

14

GPZ djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER



Ausnahmen in der Sozialversicherung

- ALV Reduktion aufgrund einer Altersgrenze
- Keine Kammerumlage für den handelsrechtl. Geschäftsführer
- ALV Reduktion aufgrund niedrigem Entgelt

© Mag. Verena Kränkl 2019 15

15



ALV Reduktion aufgrund niedrigem Entgelt

- Entgelt bis € 1.681.- - 3% SV-DNA 15,12%
- Über € 1.681.- bis- € 1.834.- - 2% SV-DNA 16,12%
- Über €1.834.- bis 1.987.- - 1% SV-DNA 17,12%
- Über € 1.987.- - SV-DNA 18,12%



Geringfügigkeitsgrenze/Höchstbeitragsgrenze

Geringfügigkeitsgrenze
 Monatl. € 446,81

Höchstbeitragsgrenze
 Monatl. € 5.220.-





Geringfügigkeitsgrenze

- Monatliche Grenze
- € 446,81
- Wenn das Dienstverhältnis auf länger als 1 Monat abgeschlossen ist
- Keine tägliche Grenze mehr
- Wenn das Dienstverhältnis kürzer als 1 Monat dauert



Einkommensteuer

In Österreich gibt es 7 Einkunftsarten:

1. Einkünfte aus Land und Forstwirtschaft
2. Einkünfte aus selbständiger Arbeit
3. Einkünfte aus Gewerbebetrieb
4. **Einkünfte aus unselbständiger Arbeit = Lohnsteuer**
5. Einkünfte aus Kapitalvermögen
6. Einkünfte aus Vermietung und Verpachtung
7. sonstige Einkünfte



Einkommensbegriffe

Einnahmen

- Ausgaben (Werbungskosten = Betriebsausgaben)

Einkünfte

- Sonderausgaben

- außergewöhnliche Belastungen

Einkommen, das gemäß Tarif besteuert wird



Einkommensteuer

- es werden alle Einkünfte, die während eines Kalenderjahres erzielt werden, gemeinsam versteuert
- Allfällige Vorauszahlungen sowie die bereits geleistete Lohnsteuer wird wieder abgezogen
- Übrig bleibt eine Nachzahlung ☹️ oder ein Guthaben 😊



Lohnsteuer

- Wird monatlich ermittelt
- Die Steuerbelastung wird so möglichst gleichmäßig über das Kalenderjahr verteilt
- Berechnung mittels der Tabelle



Ermittlung der Lohnsteuer

Bruttoentgelt

- Sozialversicherung
- Steuerbegünstigungen (z.B. Überstundenzuschlag, Zulagen,..)
- Pendlerpauschale, Freibetragsbescheid
- ÖGB Beitrag

Lohnsteuerbemessungsgrundlage * % lt Tarifzeile

- Abzugsbetrag aus der gleichen Tarifzeile

Lohnsteuer

- Pendlereuro



Berechnung des monatl. Nettobetrages

Bruttoentgelt

- Sozialversicherung (18,12% - achten auf Ausnahmen!)
- Lohnsteuer (lt Tarif)

Nettoentgelt

- Viel Spaß beim Ausprobieren



AVAB – AEAB/Alleinverdiener/-erzieher

Alleinverdiener

- Für mind. 1 Kind wurde mind. 7 Monate Familienbeihilfe bezogen
- wer mehr als sechs Monate im Kalenderjahr verheiratet ist oder in einer eingetragenen Partnerschaft oder Lebensgemeinschaft lebt
- Partner verdient max € 6.000.-

Alleinerzieher

- Für mind. 1 Kind wurde mind. 7 Monate Familienbeihilfe bezogen
- wer mind. 7 Monate im Kalenderjahr nicht in einer Ehe oder eheähnlichen Gemeinschaft lebt
- Keine Einkommensgrenze



Werbungskosten

- Sind beruflich bedingt, ähnlich einer Betriebsausgabe – dienen zur „Sicherung und Erhalt der Einnahmen“
- Fahrtkosten
- Ausbildungs- und Umschulungskosten
- Sozialversicherungsbeiträge
- ... siehe [ABC der Werbungskosten](#)



außergewöhnliche Belastung


Mit Selbstbehalt

- Krankheitskosten
- Pflegekosten
- Begräbniskosten

Ohne Selbstbehalt

- Kinderbetreuungskosten
- Auswärtige Berufsausbildung (Pauschalbetrag)
- Beseitigung von Katastrophenschäden

GPA djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER




Sonderausgaben

<i>Topfsonderausgaben</i>	<i>Sonderausgaben</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Versicherungsprämien für freiw. Personenversicherung • Wohnraumschaffung, - sanierung • Max 2.920.-/Jahr • Nur mehr für lfd Verträge ab 2016-2020 	<ul style="list-style-type: none"> • Kirchenbeitrag • Steuerberaterkosten • Spenden (Änderung ab 2020)

© Mag. Verena Kränkl 2019 28

28

GPA djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER



Pendlerpauschale

- Fahrtkosten zwischen Wohnung und Arbeitsstätte werden grundsätzlich durch den Verkehrsabsetzbetrag abgegolten
- Unter gewissen Voraussetzungen besteht zusätzlich ein Anspruch auf das "kleine" oder "große" Pendlerpauschale. Tatsächliche Fahrtkosten können nicht geltend gemacht werden
- Seit Jänner 2013 erhalten auch Teilzeitkräfte, die nur an einem oder 2 Tagen/Woche zur Arbeitsstätte fahren eine anteilige Pendlerpauschale

© Mag. Verena Kränkl 2019 29

29



Kleine und große Pendlerpauschale

Kleine - zumutbar

- Mind. 20 km Entfernung einfache Fahrtstrecke
- Öffentliches Verkehrsmittel auf mind. halbem Arbeitsweg vorhanden

Große unzumutbar

- Mind. 2 km Entfernung
- Kein Öffentl Verkehrsmittel vorhanden auf halbem Arbeitsweg
- Behinderung (Ausweis!)
- Lange Wegzeit



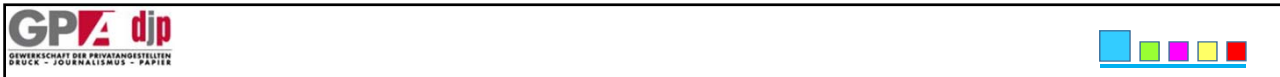
2 Teile der Pendlerförderung

Pendlerpauschale

- Mindert die Steuerbemessungsgrundlage

Pendlereuro

- Reduziert die tatsächliche Lohnsteuer direkt
- Berechnet sich nach der exakten Entfernung
- [Pendlerrechner !](#)



Jobticket


- Fällt unter den Begriff „Werkverkehr mit Massenbeförderungsmitteln“
- Anspruch auf Pendlerpauschale muss nicht gegeben sein
- Kein Sachbezug!

WICHTIG:

- Keine Bezugsumwandlung
- Unternehmen muss Karte direkt bei Verkehrsbetrieb kaufen

© Mag. Verena Kränkl 2019 32

32



2. Überstunden/Zulagen/Zuschläge

© Mag. Verena Kränkl 2019 33

33

GP **djp**
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER




Begriffe

- Normalarbeitszeit
- Mehrarbeitszeit
- Überstundenarbeit
- Teilzeitmehrarbeit

© Mag. Verena Kränkl 2019 34

34

GP **djp**
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER



Aufzeichnungspflichten

- Beginn und Ende sowie die Ruhepausen müssen aufgezeichnet werden
- Leitende Angestellte sind aus dem AZG/ARG ausgenommen
- Saldenaufzeichnung:
 - Wenn Lage der Arbeitszeit und Arbeitsort weitgehend selbst bestimmt werden
 - Bei Telearbeitsplätzen

© Mag. Verena Kränkl 2019 35

35



Ruhepausen - Aufzeichnung

- Die Aufzeichnung der Ruhepausen kann entfallen, wenn durch Betriebsvereinbarung:
 - Der Beginn und das Ende generell geregelt sind
 - Ein Zeitrahmen geregelt ist, innerhalb dessen die Ruhepausen zwingend genommen werden müssen
 - Von der Vereinbarung darf nicht abgewichen werden
 - Keine Erleichterung bei Jugendlichen !



Überstunden

- Bei Überschreiten der täglichen Normalarbeitszeit
- ODER: der wöchentlichen Normalarbeitszeit
- Normalerweise liegen Überstunden erst vor, wenn das Ausmaß der Normalarbeitszeit überschritten wird (Ausnahmen)



Bestandteile der Überstunde

Überstundengrundlohn

- Normalstundenteiler
- Tatsächl. Stundenlohn
- Teiler wird im KV festgelegt

Überstundenzuschlag

- Gesetzlich festgelegt mind. 50%
- Kann aber durch den KV höher sein!



Normalstundenteiler

- 38 Stunden pro Woche * 4,33 = 165 Stunden/Monat Normalstunden
- 38,5 Stunden pro Woche * 4,33 = 167 Stunden/Monat Normalstde
- 40 Stunden pro Woche * 4,33 = 173 Stunden/Monat Normalstunden



Steuerbegünstigung

- Überstundengrundlohn ist immer pflichtig
- Wenn der Zuschlag gemeinsam mit dem Grundlohn ausbezahlt wird, gibt es Steuerbegünstigungen

WENN:

- Stunden tatsächlich geleistet wurden
- Aufgezeichnet wurden
- Betrieblich notwendig sind (§ 68 (1) EStG)



Steuerbegünstigung

§ 68 (1) EStG

- S...onntag
- F...iertag
- N...acht
- S...chmutz
- E...rschwernis
- G...efahren

Summe: € 360.-

§ 68 (2) EStG

- Zuschläge der ersten 10 Stunden
- Max 50% Zuschlag
- Max € 86.-



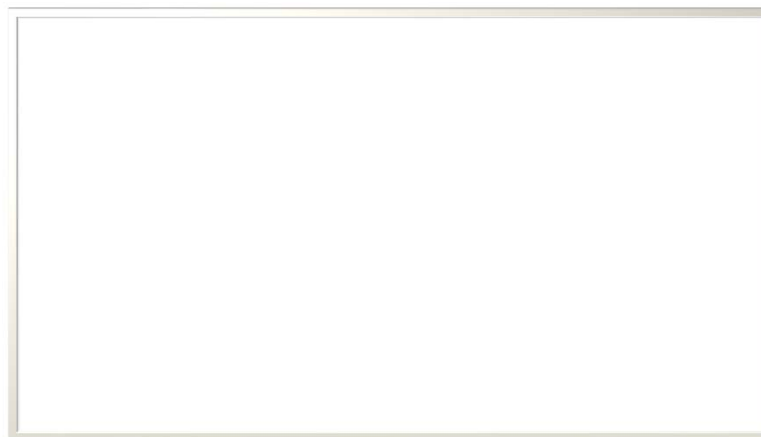
Nachtstunden nach §68(1) EStG 1988

- Damit Zuschläge nach §68 (1) EStG begünstigt sind muss für Nachtstunden das Kriterium der „Blockzeit“ erfüllt sein:
 - 3 aufeinander folgende Stunden
 - In der Zeit von 19.00 – 7.00

- Die Höhe des Zuschlages wird vom Kollektivvertrag bestimmt. Falls kein KV vorhanden, dann bleibt es bei 50% Zuschlag



Zuordnung von Überstunden





Überstundenpauschale

- Deckungsprüfung notwendig
- Beobachtungszeitraum: Kalenderjahr, wenn nicht anders vereinbart
- Im Falle einer Unterdeckung muss nachgezahlt werden
- Widerrufsvorbehalt notwendig, um Anpassungen durchführen zu können
- Steuerliche Begünstigung wenn tatsächlich geleistet!
 - Nicht zwingend 10 Stunden im Monat, aber mit einer Regelmäßigkeit durchschnittlich



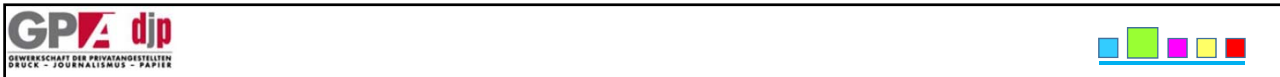
Überstundenpauschale

Fixer Betrag vereinbart

- Keine zwingende Erhöhung im Falle einer Lohn- oder Gehaltserhöhung
- Wert der Stunden sinkt

Zahl der Stunden vereinbart

- Die Überstundenpauschale muss zwingend mit erhöht werden




All - inclusive

- Überstundenentgelte
- Reisekosten
- Sonderzahlungen
- Künftige Lohn- und Gehaltserhöhungen

▪ ABER: Arbeitszeitgrenzen müssen trotzdem eingehalten werden und eine Deckungsprüfung ist auch hier zwingend notwendig – allerdings kein Widerrufsvorbehalt möglich

© Mag. Verena Kränkl 2019 46

46

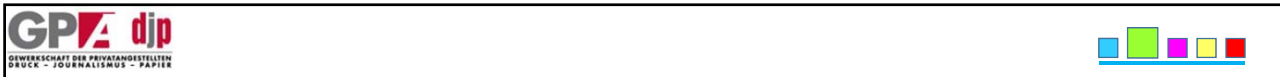


All- inclusive und steuerliche Begünstigung

- Ja, ist möglich
- Müssen tatsächlich geleistet werden
- Wenn keine Überstunden angegeben sind, muss mit dem fixen Teiler 203 der Zuschlag berechnet werden
- Wenn Stunden angegeben sind, dann muss mit den tatsächlichen Stunden gerechnet werden, ausgehend von der NAZ

© Mag. Verena Kränkl 2019 47

47



Teilzeitmehrarbeit


- Zuschlag von 25% zwingend vorgeschrieben – allerdings keine Steuerbegünstigung!

AUSNAHMEN:

- Bei Zeitausgleich innerhalb eines Quartals 1:1
- bei Austritt: 50%

© Mag. Verena Kränkl 2019 48

48

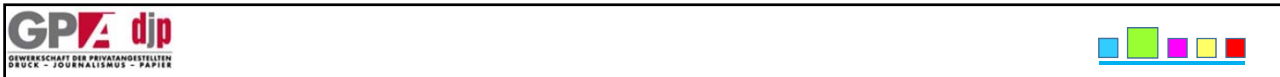


Teilzeitmehrarbeit - Überstunden

- Überstunden liegen vor, wenn die für die Vollbeschäftigten vorgesehene Tagesnormalarbeitszeit überschritten wird
- Das gilt auch dann, wenn die Wochennormalarbeitszeit von Vollbeschäftigten noch nicht überschritten wird

© Mag. Verena Kränkl 2019 49

49




Höchstgrenzen der Arbeitszeit

- Täglich 10 Stunden
- Wöchentlich 50 Stunden
- **Wochenkontingent an Überstunden:**
 - Grundsätzlich 5
 - Weitere 5 aus einem Jahreskontingent von 60
- Ausnahmen!

© Mag. Verena Kränkl 2019 50


50



3. Sonderzahlungen

© Mag. Verena Kränkl 2019 51

51




Unterscheidung der Begriffe

- Sonderzahlungen in der Sozialversicherung
- Sonstige Bezüge im Steuerrecht

© Mag. Verena Kränkl 2019

52

52



Sonderzahlungen

- Urlaubszuschuss
- Weihnachtsremuneration
- Bilanzgeld
- Prämien
- Jubiläumsgelder

Das sind Bezüge, die dem Dienstnehmer in größeren Zeitabständen als den normalen Abrechnungszeiträumen oder auch nur einmalig ausgezahlt werden

© Mag. Verena Kränkl 2019

53

53



Sonderzahlungen

- Haben keinen gesetzlichen Anspruch in der Privatwirtschaft
- Anspruch in
 - Kollektivverträgen
 - Einzelvereinbarungen



Sonderzahlung: Höhe und Fälligkeit


Höhe der Sonderzlg

- lt KV
- Häufig Monatslohn oder Gehalt
 - Lohn: regelmäßiger Lohn inkl Zulagen und Zuschläge ohne Üstd
 - Gehalt: Bruttomonatsgehalt

Fälligkeit

- lt KV
- UB: Mai – Juni oder anlässlich des Urlaubsantritts
- WR: Oktober - Dezember

GPA djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER



Dienstnehmer tritt während des Jahres ein


vor Erhalt der SZ

- Dienstnehmer erhält z.B. die Urlaubsbeihilfe anteilig vom Eintritt bis Ende des Kalenderjahres

nach Erhalt der SZ

- Dienstnehmer erhält z.B. die anteilige Urlaubsbeihilfe spätestens Ende des Jahres nachbezahlt

Eintritt im März



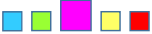
■ 01-03 ■ 04-09

© Mag. Verena Kränkl 2019

56

56

GPA djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER



Dienstnehmer tritt während des Jahres aus

vor Erhalt der SZ

- Dienstnehmer erhält z.B. die Urlaubsbeihilfe anteilig vom Eintritt bis Ende des Kalenderjahres


nach Erhalt der SZ

- Ob die anteilmäßig zu viel erhaltenen Sonderzahlung zurückgerechnet werden muss hängt von der Austrittsart und der Regelung im KV ab
 - Oft: bei einvernehmlich nein
 - Bei Dienstnehmerkündigung: ja

© Mag. Verena Kränkl 2019

57

57




Aliquotierung der Sonderzahlung

- Wochenhilfezeiten
- Karenzzeiten
- Präsenz- oder Zivildienst
- Langen Krankenstände – Regelung im KV beachten

© Mag. Verena Kränkl 2019

58

58



Entfall der Sonderzahlungen

- Wartezeiten (z.B. KV des Gastgewerbes)
- Entlassung oder unberechtigter vorzeitiger Austritt

© Mag. Verena Kränkl 2019

59

59



Berechnung der Sonderzahlungen/so Bezüge

Grundsätzlich werden die Sonderzahlungen/so Bezüge komplett getrennt von den laufenden Bezügen gerechnet



Berechnung der Sonderzahlungen/so Bezüge


Sozialversicherung

- Entfall von KU und WF (= -1%)
- ALV Grenzen auch hier beachten
- Höchstbeitragsgrenze jährlich von € 10.440.-

Lohnsteuer


- | | |
|-----------------------|--------|
| • Ersten € 620.- | 0% |
| • Nächsten € 24.380.- | 6% |
| • Nächsten € 25.000.- | 27% |
| • Nächsten € 33.333.- | 35,75% |

GP **djp**
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER



ABER:


Begrenzung der begünstigten Besteuerung durch das Jahressechstel



© Mag. Verena Kränkl 2019 62

62

GP **djp**
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER



Jahressechstel

Das Jahressechstel entspricht dem Wert von durchschnittlich 2 Monatsbezügen.

Über das Jahressechstel hinausgehende Beträge sind wie ein laufender Bezug nach Tarif steuerpflichtig

© Mag. Verena Kränkl 2019 63

63



Berechnung des Jahressechstels

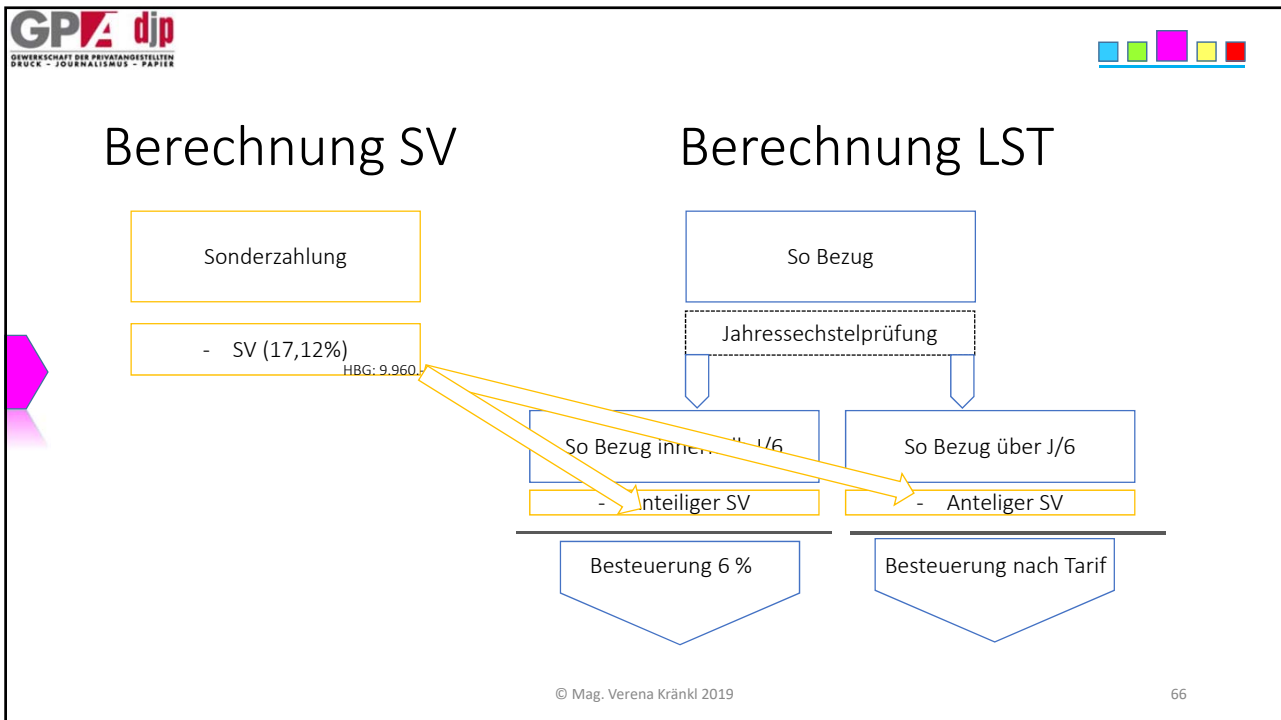
$$\frac{\text{Summe der zugeflossenen laufende Bezüge}}{\text{Anzahl der Monate in dem Kalenderjahr (Jän. – lfd)}} * 2$$

Inklusive der aktuellen Abrechnungsperiode



Laufende Bezüge

- Lohn und Gehalt
- Überstundengrundlohn und –zuschläge (steuerpflichtige und steuerfreie)
- Steuerpflichtige und –freie Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit
- Steuerpflichtige und –freie Schmutz-, Erschwernis- und Gefahrenzulagen
- Sachbezüge
- der steuerpflichtige Teil der Reisekosten
- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, etc.



66

GP/djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER

Freigrenze

Überschreitet das Jahressechstel die Grenze von € 2.100.- nicht,
Dann gibt es keine Besteuerung !


Zu finden bei:

- Lehrlingen
- Teilzeitbeschäftigten
- Langen Krankenständen
- Unterjährigem Eintritt

© Mag. Verena Kränkl 2019

67

67




Diensterfindung und Verbesserungsvorschlag

- Sind seit 2016 leider pflichtig, haben keine steuerliche Begünstigung mehr!

© Mag. Verena Kränkl 2019

68

68



Sechsteloptimierung – Formel 7

Prämien und ähnliches sind nicht notwendigerweise sonstige Bezüge, sondern können auf Grund eines eigenen Rechtstitels (Vereinbarung) und eines bestimmten Auszahlungsmodus steueroptimal gestaltet werden.

© Mag. Verena Kränkl 2019

69

69



Sechsteloptimierung – Formel 7

- Aufteilung in 6 laufende Raten (laufende Besteuerung, Erhöhung des Jahressechstels)
- Einen sonstigen Bezug (begünstigte Besteuerung von 6%)



Sechsteloptimierung Formel 7

- Superprovisionen
- Treueprämie
- Leistungsprämien
- Gratifikationen
- Gewinnbeteiligung
- NICHT:
 - Endgültige Abrechnung eines Provisionsabrechnung (Provisionsspitze)



Formel 7 - Voraussetzungen


- Schriftliche, vertraglichen Vereinbarungen zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer (zB Dienstvertrag, Zusatzvereinbarung)
- Anspruch und Auszahlung muss darin geregelt sein
- Die Vereinbarung muss vor der Auszahlung getroffen werden.
- Keine Abänderung der Auszahlungsmodalitäten nach Auszahlung der ersten Rate



Formel 7 - Voraussetzungen

- ACHTUNG: Urteil vom VwGH (25.07.2018, Ro 2017/13/0005)
- VwGH bezieht sich in diesem Urteil auch auf die Formel 7. **Änderung in den Lohnsteuerrichtlinien?**
- Sie sind vielmehr nach § 67 Abs 10 EStG 1988 aufgrund der aufgeteilten monatlichen Auszahlung wie ein laufender Bezug zu versteuern, bleiben aber bei der Berechnung des J/6 außer Ansatz – sind also nicht Jahressechstel erhöhend

GPA djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER




Jubiläumsgelder neu seit 2016

SV	Lst
<ul style="list-style-type: none"> • pflichtig als Sonderzahlung 	<ul style="list-style-type: none"> • Lst so Bezug wenn innerhalb des Jahressechstels

© Mag. Verena Kränkl 2019 74

74

GPA djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER




4. Sachbezüge

© Mag. Verena Kränkl 2019 75

75

GPZ djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER



Sachbezüge


- Sind Vorteile aus dem Dienstverhältnis
- Sind Entgelt (laufender Bezug)

© Mag. Verena Kränkl 2019

76

76

GPZ djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER



Beispiele für Sachbezüge

- KFZ – Privatnutzung des dienstgebereigenen KFZ
- Wohnung
- Mitarbeiterrabatte
- Parkplatz
- Freie Station
- Zinersparnisse
- ..

© Mag. Verena Kränkl 2019

77

77



Berechnung

- Sachbezüge erhöhen die Bemessungsgrundlage und das J/6
- „Korrekturlohnart“, werden nicht netto ausbezahlt sondern nur die Abgaben von der Bemessungsgrundlage
- Die Abgaben vom Sachbezug zahlen sowohl DN als auch DG:
 - SV
 - Lohnsteuer
 - DB, DZ, KommSt
 - BV



Berücksichtigung des Sachbezugs bei

- Abfertigung
- Urlaubersatzleistung
- Kündigungsentschädigung




KFZ Sachbezug

Neue Regelung 2016

© Mag. Verena Kränkl 2019

80

80



KFZ Sachbezug


- Voller Sachbezug
- Halber Sachbezug
- Minisachbezug (sehr selten)
- Kein Sachbezug – bei reinen Elektroautos

© Mag. Verena Kränkl 2019

81

81

GPA djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER




Voller Sachbezug 2016, Grenzwerte werden jährlich angepasst

<i>Bis 130g CO2 Ausstoß</i>	<i>Über 130g CO2 Ausstoß</i>
<ul style="list-style-type: none"> • 1,5% vom Anschaffungswert • Max € 720.- • Wert 2019: 121g • Pro Jahr -3g 	<ul style="list-style-type: none"> • 2% vom Anschaffungswert • Max € 960.-

© Mag. Verena Kränkl 2019 82

82

GPA djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER



Halber Sachbezug, max 500km Privatfahrten im Schnitt pro Monat, Fahrtenbuch notwendig

<i>Bis 124g CO2 Ausstoß</i>	<i>Über 124g CO2 Ausstoß</i>
<ul style="list-style-type: none"> • 0,75% vom Anschaffungswert • Max. € 360.- 	<ul style="list-style-type: none"> • 1% vom Anschaffungswert • Max. € 480.-

Strenge Prüfung des Fahrtenbuchs!

© Mag. Verena Kränkl 2019 83

83



Sachbezug - Anschaffungswerte

Neufahrzeuge

- Tatsächlicher Rechnungsbetrag
- Inkl Sonderausstattung
- Inkl UST und NOVA



Gebrauchtfahrzeuge

- RE Erstbestitzer oder
- Ursprünglicher Listenpreis aus der EUROTAX Liste
- CO2 Grenzwerte aus dem Jahr der ersten Zulassung maßgeblich



Kostenbeiträge des Arbeitnehmers

- Reduzieren den Sachbezug
- Treibstoffkosten, die der Arbeitnehmer selbst bezahlt, reduzieren den Sachbezug nicht



Werkverkehr – kein Sachbezug

- Jobticket
- Spezialfahrzeuge
- 80% Auslastung Privat-PKW
- Busse

© Mag. Verena Kränkl 2019

86

86



Mitarbeiterrabatte


Neue Regelung ab 2016

© Mag. Verena Kränkl 2019

87

87

GPA djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER




Mitarbeiterrabatte

<i>Kein Sachbezug</i>	<i>Sachbezug</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Rabatt im Einzelfall <20% • Waren nur für den Eigenverbrauch – kein Verkauf 	<ul style="list-style-type: none"> • Rabatt >20% und insgesamt • Freibetrag von € 1.000.-/Jahr überschritten wird

© Mag. Verena Kränkl 2019 88

88

GPA djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER



Mitarbeiterrabatte

- Einzelhandel: maßgeblich ist der Vergleich dem Preis für Endkunden
- Großhandel: Preis des Produktes oder der Leistung im Einzelhandel

© Mag. Verena Kränkl 2019 89

89




Parkplatz

© Mag. Verena Kränkl 2019

90

90



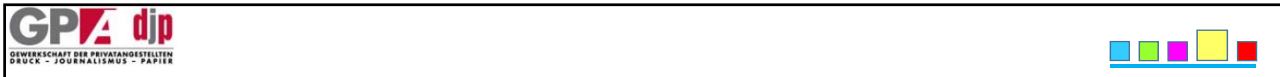
Parkplatz – Sachbezug € 14,53

- KFZ – Stellplatz in einer parkraumbewirtschafteten Zone ist
- Mehrspuriges Fahrzeug
- Zusätzlich zu einem eventuellen KFZ Sachbezug
- Kostenanteile schmälern den Sachbezug
- Dienstzeit ausschließlich außerhalb der Parkraumzeit – kein Sachbezug
- Auch bei angemieteten Garagen

© Mag. Verena Kränkl 2019

91

91




Weniger Stellplätze als Dienstnehmer

- Sachbezug grundsätzlich für alle, die den Parkplatz benützen könnten
- daher:
 - Parkkarten
 - Schlüssel
 - Schriftliche Verzichtserklärung und Überprüfung durch den Arbeitgeber

© Mag. Verena Kränkl 2019 92

92



Zinersparnisse

- Arbeitgeberdarlehen und -vorschüsse
- Freibetrag von € 7.300.-
- Zinssatz von 0,5% für 2019,
- Sachbezug falls keine oder Zinsen unter 0,5% verrechnet werden

© Mag. Verena Kränkl 2019 93

93

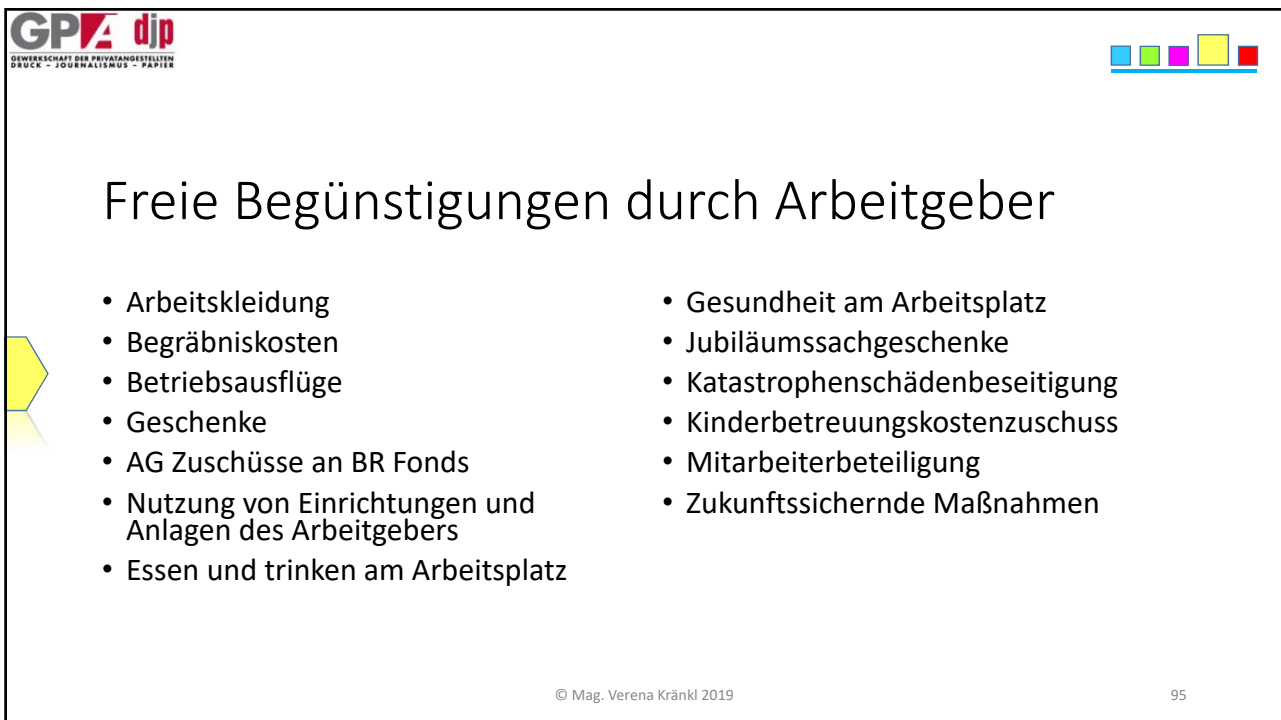


Zinersparnisse

© Mag. Verena Kränkl 2019

94

94



Freie Begünstigungen durch Arbeitgeber


- Arbeitskleidung
- Begräbniskosten
- Betriebsausflüge
- Geschenke
- AG Zuschüsse an BR Fonds
- Nutzung von Einrichtungen und Anlagen des Arbeitgebers
- Essen und trinken am Arbeitsplatz
- Gesundheit am Arbeitsplatz
- Jubiläumssachgeschenke
- Katastrophenschädenbeseitigung
- Kinderbetreuungskostenzuschuss
- Mitarbeiterbeteiligung
- Zukunftssichernde Maßnahmen

© Mag. Verena Kränkl 2019

95

95

GPV djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER



Arbeitskleidung


- Typische Berufskleidung
- Keine gutbürgerliche Kleidung
- Anschaffung und Reinigung frei

© Mag. Verena Kränkl 2019

96

96

GPV djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER




Begräbniskostenzuschuss sind frei für

- Arbeitnehmer
- Dessen Ehepartner/in
- Kinder nach § 106 EStG 1988

© Mag. Verena Kränkl 2019

97

97




Betriebsausflüge und Geschenke

- Betriebsausflüge
- € 365.- /Jahr/ Person
- Geschenke
- € 186.- /Jahr

© Mag. Verena Kränkl 2019 98

98



Nutzung von Anlagen


- Muss allen Dienstnehmern oder bestimmten Gruppen zur Verfügung stehen
 - Betriebskindergarten
 - Tennisplätze
 - Fitnessräume

Nicht hingegen: Jahreskarte in einem Fitnessstudio

© Mag. Verena Kränkl 2019 99

99

GPA djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
 DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER




Essen und trinken am Arbeitsplatz

Leistung muss freiwillig erfolgen, es darf kein Rechtsanspruch entstehen

© Mag. Verena Kränkl 2019 100

100

GPA djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
 DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER




Essensbons

<i>Großer Freibetrag</i>	<i>Kleiner Freibetrag</i>
<ul style="list-style-type: none"> • € 4,40 /Arbeitstag • Einlösen nur in Gaststätten möglich • Seit 2016 nicht mehr arbeitsplatznahe notwendig 	<ul style="list-style-type: none"> • € 1,10 /Arbeitstag • Einlösen überall möglich

© Mag. Verena Kränkl 2019 101

101

GPA djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER



Jubiläumssachgeschenke pro Jahr €186.-


<i>Dienstnehmerjubiläum</i>	<i>Dienstgeberjubiläum</i>
<ul style="list-style-type: none"> • 10, 20, 25, 30,.. (durch 5 oder 10 teilbar) 	<ul style="list-style-type: none"> • 10, 20, 25, 30,.. (durch 10 oder 25 teilbar)

Insgesamt pro Jahr/Person: € 186.- auch wenn beide Jubiläen zusammen fallen

© Mag. Verena Kränkl 2019 102

102

GPA djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER



Mitarbeiterbeteiligung neu ab 2016

- Verbilligte oder kostenlose Übertragung von Beteiligungen an Kapitalgesellschaften an alle oder eine bestimmte Gruppe von Arbeitnehmern
- Freibetrag € 3.000.- pro Jahr

© Mag. Verena Kränkl 2019 103

103




Mitarbeiterbeteiligungsstiftungen neu ab 2018

- Dadurch soll eine verbilligte bzw. unentgeltliche Weitergabe von Aktien an Arbeitnehmer und deren Angehörige gefördert werden
- Die Stiftung darf unter bestimmten Voraussetzungen Aktien von bis zu 10% der Stimmrechte halten
- Stifter können nur „Arbeitbergesellschaften“ (Aktiengesellschaften und verbundene Konzernunternehmen) und eine innerbetriebliche Arbeitnehmervertretung sein
- Freibetrag € 4.500.- pro Jahr (sv-frei, kein DB, DZ, Kommst)



Kinderbetreuungskostenzuschuss

- Kind darf zu Beginn des Kalenderjahres das 10. Lebensjahr nicht vollendet haben
- Arbeitnehmer muss der Kinderabsetzbetrag zustehen
- Zahlung muss direkt an die kinderbetreuende Stelle geleistet werden
- Muss allen oder einer bestimmten Gruppe gewährt werden
- Formular L35




Zukunftssichernde Maßnahmen

- Lebens- Unfall- Krankenversicherung
- Dienstgeber schließt die Versicherung ab
- Pro Jahr € 300.- frei

© Mag. Verena Kränkl 2019

106

106




5. Beendigung von Dienstverhältnissen

© Mag. Verena Kränkl 2019

107

107

GP **djp**
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER



Möglichkeiten der Auflösung

- Auflösung während der Probezeit
- Einvernehmliche Auflösung
- Kündigung
- Vorzeitige Auflösung
- Fristlose Entlassung
- Tod des Dienstnehmers
- Infolge einer Befristung

© Mag. Verena Kränkl 2019 108

108

GP **djp**
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER




Kündigung, Ausspruch und Fristen



© Mag. Verena Kränkl 2019 109

109




Ansprüche bei Ende

- Gehalt oder Lohn aliquot
- Aliquote Sonderzahlungen (Rückverrechnung lt KV)
- Urlaubersatzleistung
- Abfertigung alt (DV vor dem 01.01.2003)

- Dienstgeber zahlt je nach Beendigung zusätzlich noch die Auflösungsabgabe in der Höhe von € 131.- (2019) – fällt ab 2020 nicht mehr an

© Mag. Verena Kränkl 2019 110

110




Urlaubersatzleistung

- Muss gezahlt werden, wenn am Ende des Dienstverhältnisses noch offene Urlaubstage da sind
- Urlaubsjahr ist, wenn nicht anders vereinbart das Arbeitsjahr – also jeweils von Eintrittsdatum bis Eintrittsdatum

© Mag. Verena Kränkl 2019 111

111

GP/djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER




Berechnung des offenen Urlaubs

Urlaubsanspruch	:	365 (366)	*	Kalendertage Arbeitsjahr	=	Aliqu. Resturlaub
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 30%;"> <p>Urlaubsanspruch:</p> <p>5 AT * 5 Wochen = 25</p> <p>6 WT * 5 Wochen = 30</p> <p>2 AT * 5 Wochen = 10</p> </div> <div style="width: 30%;"> <p>Kalendertage Arbeitsjahr:</p> <p>Von Eintritt (z.B. 01.09.2016)</p> <p>Bis Austritt (z.B. 28.02.2018)</p> <p>= 181 Kalendertage</p> </div> <div style="width: 30%; border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">- Urlaubsverbrauch</div> </div>						
Offener Resturlaub						

112

112

GP/djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER



Berechnung des offenen Urlaubs

Urlaubsanspruch	:	365 (366)	*	Kalendertage Arbeitsjahr	=	Aliqu. Resturlaub
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 30%;"></div> <div style="width: 30%;"></div> <div style="width: 30%; border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">- Urlaubsverbrauch</div> </div>						
Offener Resturlaub						

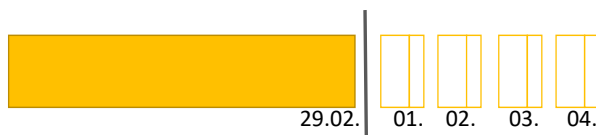
113

113



Offener Resturlaub - Folgen


- Bewirkt eine Verlängerung der Pflichtversicherung
- Dienstnehmer hat Anspruch auf laufendes Entgelt und Sonderzahlung
- Es besteht kein AMS Anspruch
- Zeiten zählen zur Pension dazu



Offene Urlaubstage in € - Urlaubersatzleistung

- Urlaubersatzleistung laufend = Uel lfd
- Urlaubersatzleistung Sonderzahlung = Uel SZ

GP **djp**
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER



Berechnen des offenen Resturlaubs

Lfd Entgelt : 22 (26) * Offenen Resturlaub = € Uel lfd

Gehalt/Lohn
Überstunden
Zulagen
Zuschläge
Sachbezüge
Provisionen,...

22 bei Arbeitstagen
(5*4,33)
26 bei Werktagen
(6*4,33)


1/12 SZ : 22 (26) * Offenen Resturlaub = € Uel SZ

1/12 UB
1/12 WR
1/12 BG
...

116

116

GP **djp**
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER



Abrechnung der Urlaubersatzleistung

Urlaubersatzleistung laufend als laufender Bestandteil
Urlaubersatzleistung SZ als Sonderzahlung

1/6 der Uel lfd erhöht das Jahressechstel

© Mag. Verena Kränkl 2019

117

117



Abfertigung alt:


- Anspruch nur bei einer „positiven“ Austrittsart
 - Einvernehmlich
 - Dienstgeberkündigung
 - Zeitablauf
 - Ungerechtfertigte fristlose Entlassung
 - Berechtigter vorzeitiger Austritt
 - Unverschuldete fristlose Entlassung



Ausnahmen Anspruch Abfertigung alt:

- Selbstkündigung
 - Inanspruchnahme Alterspension
 - Invaliditäts- oder Berufsunfähigkeitspension
 - Elternteilzeit
 - Karenz
 - Mutterschutz
 - Tod
 - 50% nur dann, wenn unterhaltsberechtigten Erben vorhanden
 - KV Besserstellung vorsieht
 - BV?
- } (1/2 Abfertigung, max 3ME)

GPZ djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER



Anspruchshöhe


Nach 10 Jahren	4 Monatsentgelte
Nach 15 Jahren	6 Monatsentgelte
Nach 20 Jahren	9 Monatsentgelte
Nach 25 Jahren	12 Monatsentgelte

Fälligkeit: 3 ME sofort, ab 4. Monat monatlich im voraus
Bei Alterspension Raten zu halben Monatsentgelt möglich

© Mag. Verena Kränkl 2019 120

120

GPZ djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER



Monatsentgelt Abfertigung

Lfd Entgelt

}

Gehalt/Lohn
Überstunden
Zulagen
Zuschläge
Sachbezüge
Provisionen,...

1/12 SZ

}


1 Monatsentgelt, ananloge Berechnung
zur Urlaubersatzleistung

1/12 UB
1/12 WR
1/12 BG
...

© Mag. Verena Kränkl 2019 121

121

GPV djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER




Abfertigung alt – Abrechnung

SV	Lst
<ul style="list-style-type: none"> • frei 	<ul style="list-style-type: none"> • 6%

© Mag. Verena Kränkl 2019 122

122

GPV djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER



Freiwillige Abfertigung nach altem Recht

- Viertelbegünstigung 6%
- Zwölftelbegünstigung 6%
- Besteuerung nach Tarif

© Mag. Verena Kränkl 2019 123

123



Danke, geschafft!

Mag. Verena Kränkl, Steuerberaterin
Schneebergländ Steuerberater GmbH
0664/169 05 03
Verena.kraenkl@schneeberg-stb.at