

Europäische Betriebsräte im Überblick

Status-Quo:

- Mehr als 2.000 Unternehmen fallen unter den Geltungsbereich der Richtlinie (Quelle: EGI)
- In ca. 1.000 Unternehmen haben Europäische Gewerkschaftsverbände einen Euro-BR ausverhandelt / Konzerne mit ca. 14, 5 Mio AN
- Boom von Vereinbarungen vor Inkrafttreten der Richtlinie 1996 / neue Dynamik seit Inkrafttreten der revidierten EBR-RL 2009/38/EG
- Seitdem jährlich ca, 30-40 neue EBR-Gründungen in der EU

Die nächsten Schritte:

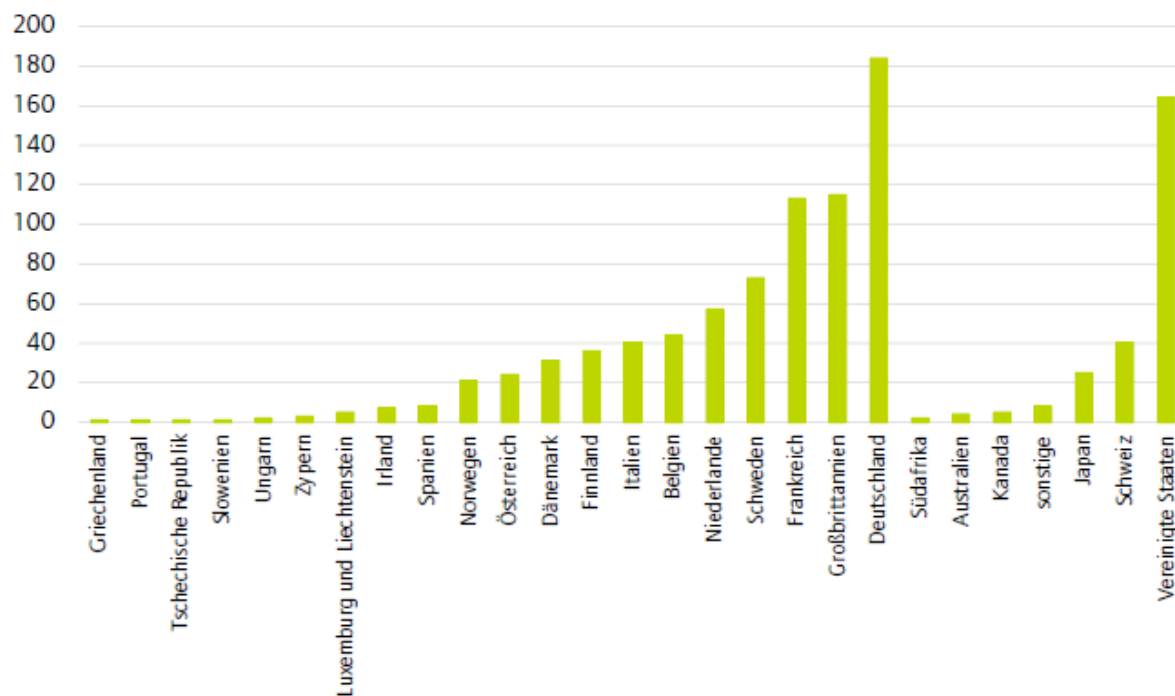
- EBR – ein globales Modell – Weltbetriebsräte?
- Von der Information & Konsultation zur Mitbestimmung
- Bewährungsprobe: grenzübergreifende Umstrukturierungen
- Gewerkschaftsallianzen entlang Multinationaler Konzerne
- Globale Framework Agreements

15 Jahre EBR – Statistik – Quelle: ETUI/EGI

- insgesamt seit 1994 gegründete EBRs: 1213
- davon aktuell bestehende EBRs: 995
- EBRs die nach Fusion in anderem EBR aufgegangen sind: 179
- EBRs mit Beteiligung aus MOEL: 249
- Laufende Verhandlungen: 47
- Schätzung Gesamtzahl an EBR-Mitgliedern: +18.000

EBR-Unternehmenszentralen

EBR im Amt, nach Hauptsitz des Unternehmens

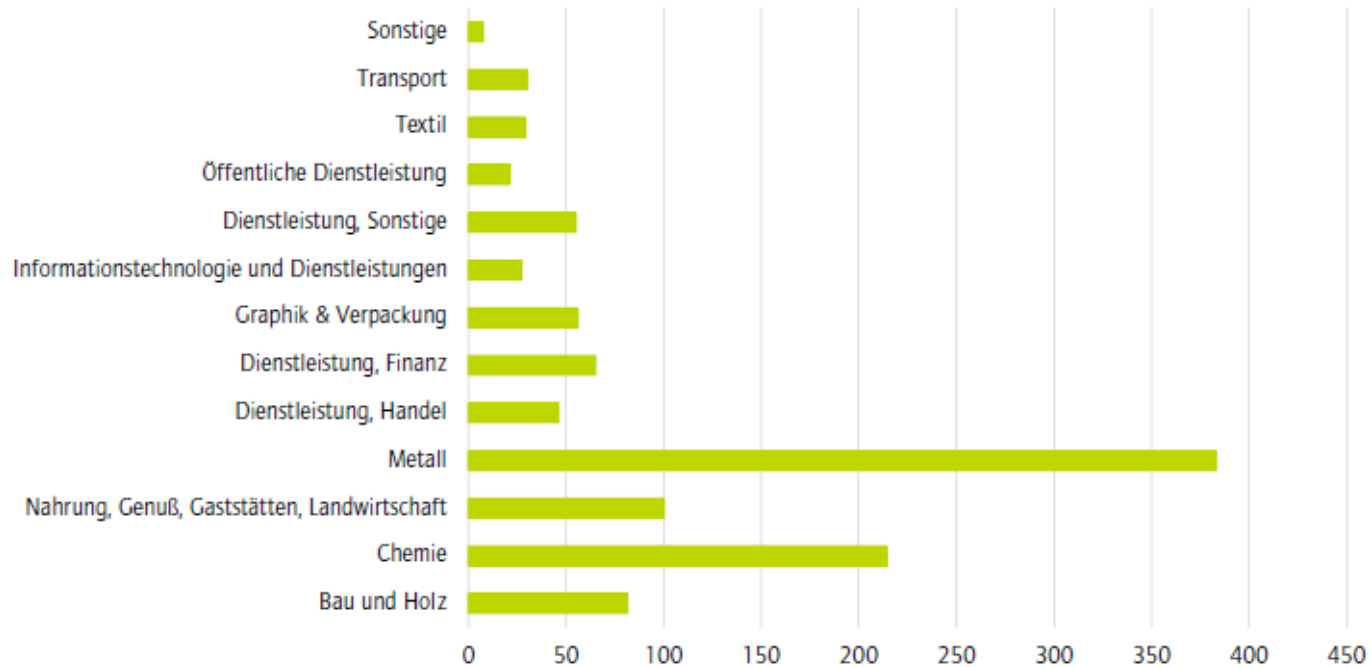


Quelle: Europäisches Gewerkschaftsinstitut (ETUI), EBR Datenbank, 11/2012

etui.

EBR nach Branchen

EBR im Amt, nach Branchen



Quelle: Europäisches Gewerkschaftsinstitut (ETUI), EBR Datenbank, 11/2012

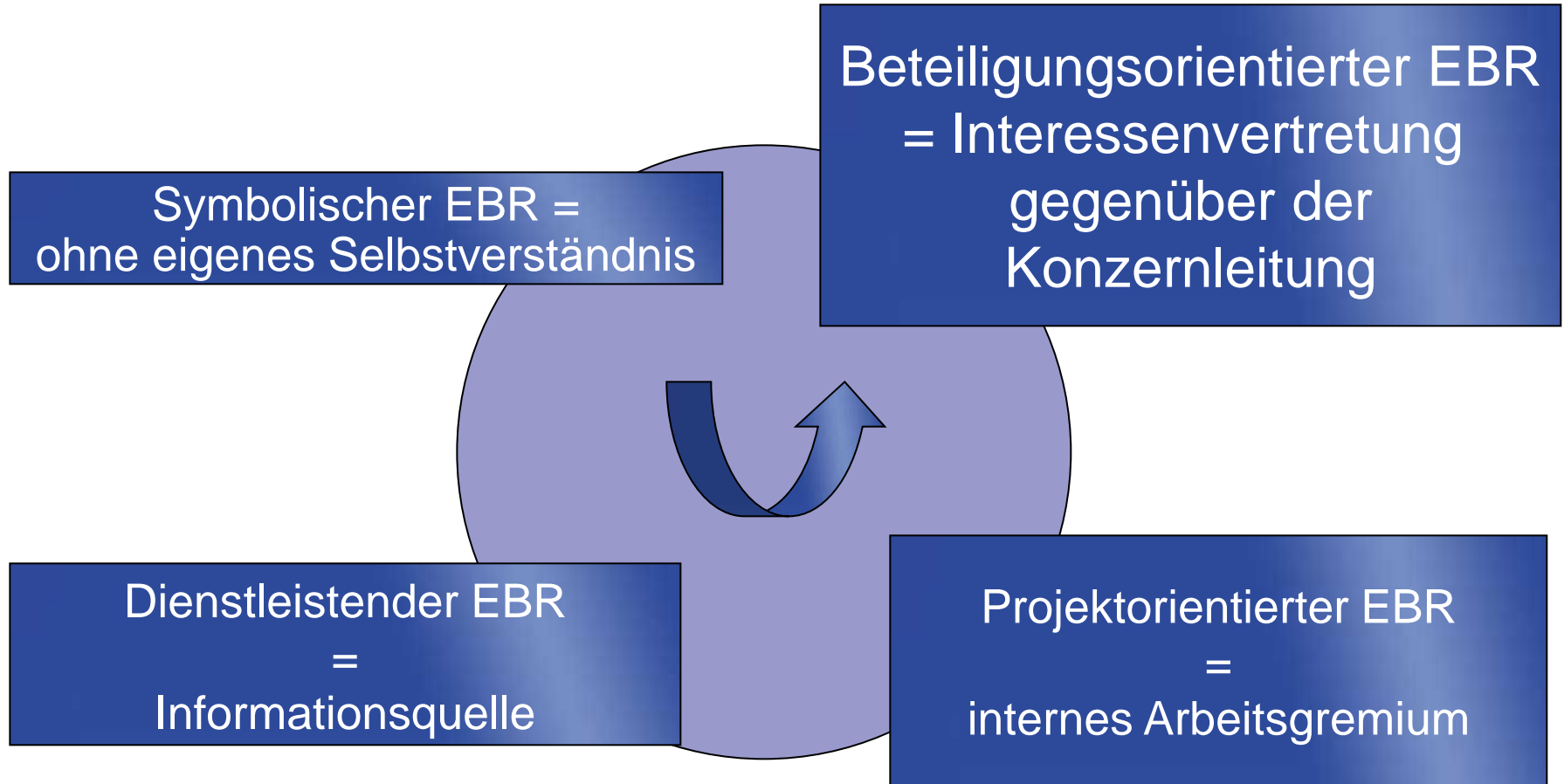
etui.

Eckpunkte der neuen EBR-RL 2009/38 EG

- **Stärkung der ANV bei EBR Etablierung**
 - Erweiterte Informationsrechte der BR und Gewerkschaften, Beteiligungsrecht der Gewerkschaften, vermehrte Repäsentativität im EBR Gremium
- **Verbesserte Möglichkeiten bei der praktischen EBR Arbeit**
 - Engerer Ausschuss wird Standard, Weiterbildungsrecht aller EBR Mitglieder, kollektive Interessenvertretung, genauere Definition Information/Konsultation
- **Deutliche Klarstellung bei Definition Unterrichtung/Anhörung**
 - Information geplanter Unternehmensplanungen, Zeit zur Meinungsbildung, Konsultation mit Management vor Entscheidungsfindung
- **Verbesserte Abstimmung Beteiligung auf europ. u nat. Ebene**
 - Gleichzeitigkeit der Information, Klarstellungen zur Transnationalität von Unternehmensentscheidungen, Informationspflicht an nationale Vertretungen
- **Anpassungsklausel bei Strukturänderungen**
 - Recht zu Neuverhandlungen bei wesentlichen Umstrukturierungen im Konzern, gilt auch bei bestehenden EBR Vereinbarungen

Euro-Betriebsrat in der Praxis

Entwicklung im Laufe der Zeit



Faktoren erfolgreicher EBR Arbeit

- Eine erfolgreiche EBR Praxis hängt nicht nur von externen Faktoren (Sozialdialog, Unternehmenskultur), sondern auch von internen Faktoren ab: u.a.
 - **Sicherstellung der notwendigen Infrastruktur & Ressourcen**
 - **Gewährleistung einer guten internen Kommunikation und Vernetzung innerhalb des EBR**
 - **Entwicklung von Verantwortlichkeiten im EBR und ein effizientes Arbeitsumfeld im Leitungsgremium**
 - **Klare Rollen- und Kompetenzzuweisung zwischen EBR und nationalen Interessenvertretungen**
 - **Einbindung des EBR in nationale und transnationale Gewerkschaftsstrukturen und Nutzung der Infrastruktur**
 - **Vertrauensbildung im EBR**
 - **Empowerment: Training, Weiterbildung, Coaching etc**

Betriebsratsarbeit kompakt

Wolfgang Greif

Der Europäische Betriebsrat

angepasst an die neu gefasste
EBR-Richtlinie 2009/38 EG

2. Auflage *Gewerkschaftliches Handbuch*

OGBVERLAG

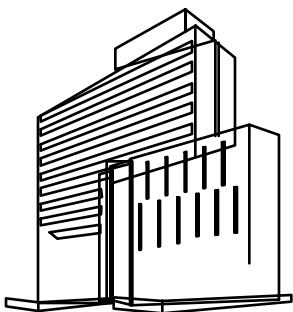
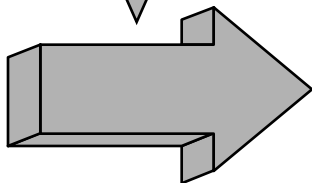
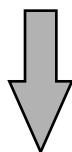
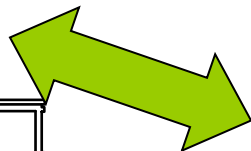
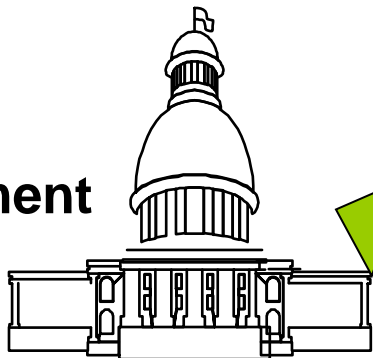
GEWERKSCHAFTSPOLITIK UND VERTRETUNG DER ARBEITNEHMERINNENINTERESSEN IN DER EU

WOLFGANG GREIF, GPA-DJP

wolfgang.greif@gpa-djp.at

**DER EUROPÄISCHE WIRTSCHAFTS-
UND SOZIALAUSSCHUSS (EWSA)**

Parlament



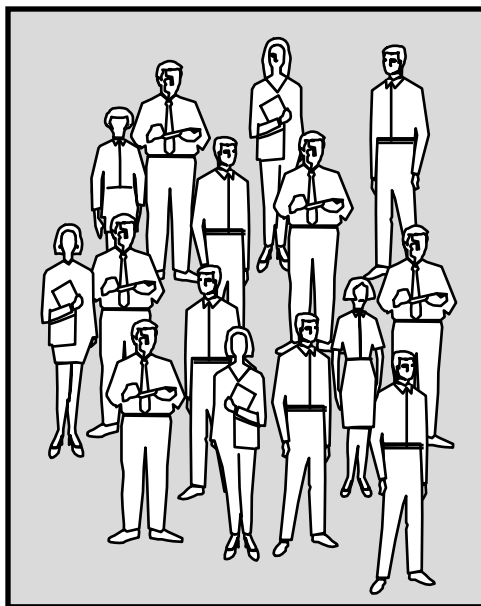
Kommission



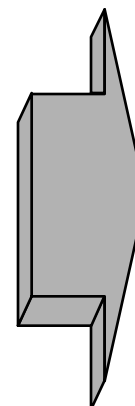
ARegio



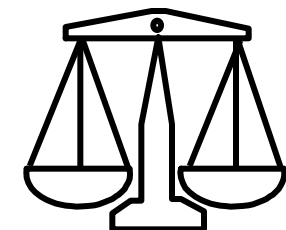
WSA



Rat

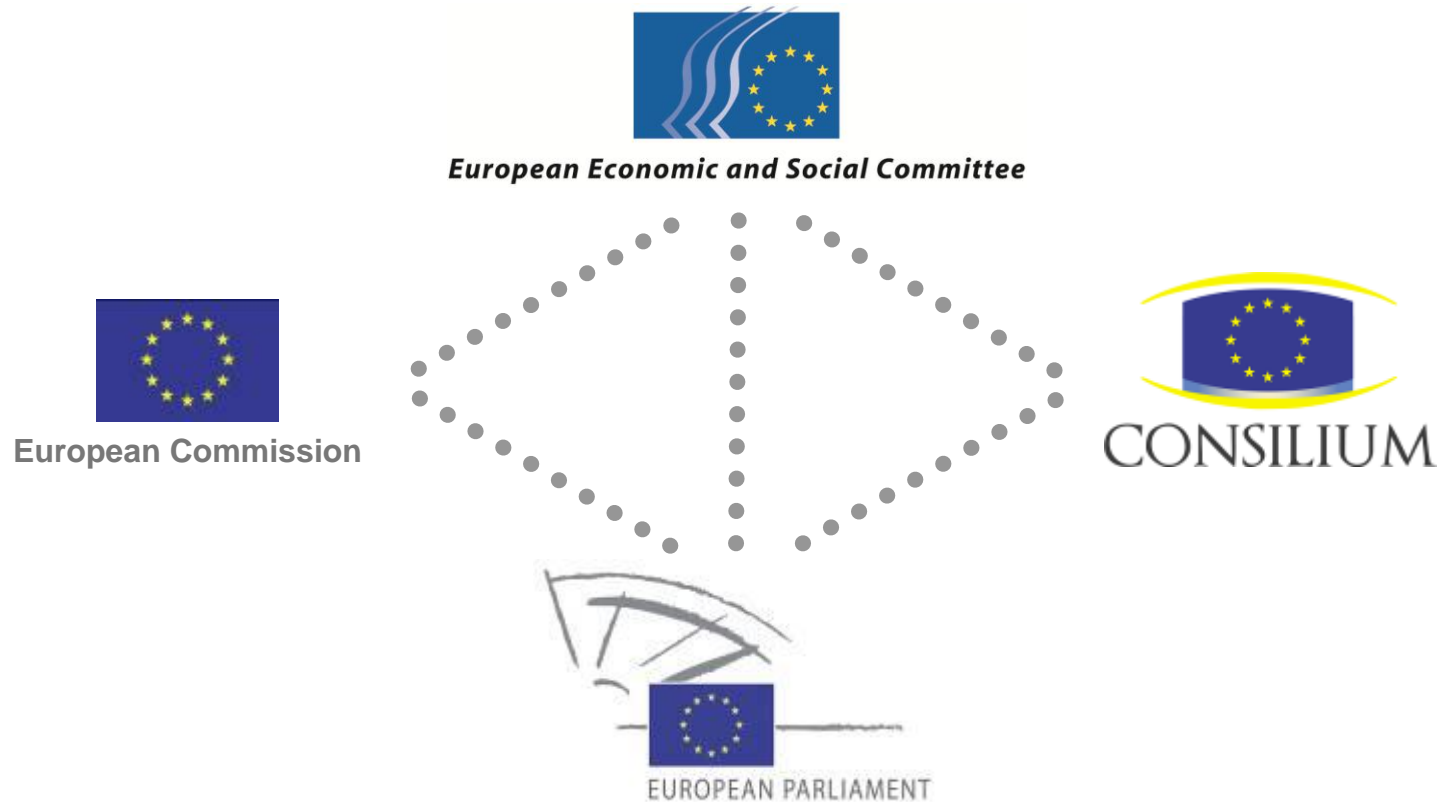


**Verordnung
Richtlinie**



EuGH

Institutionelle Stellung des EWSA



Was ist der EWSA?

- Der EWSA ist eine **Versammlung von 344 Mitgliedern aus den 27 Mitgliedstaaten** der Europäischen Union.
- Vertreter der **Organisationen der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer sowie andere Vertreter der Zivilgesellschaft**, insbesondere aus dem sozialen und wirtschaftlichen, dem staatsbürgerlichen, dem beruflichen und dem kulturellen Bereich
- Die Mitglieder werden für **fünf Jahre** ernannt, Wiederernennung ist zulässig.
- Die Ernennung der Mitglieder erfolgt durch den **Rat der Europäischen Union** auf Vorschlag der Regierungen.

Eine Versammlung, die in 3 GRUPPEN organisiert ist

- **Gruppe I – Arbeitgeber**
 - öffentlicher und privater Industrie-, Handels- und Finanzsektor usw. (Großunternehmen)
- **Gruppe II – Arbeitnehmer**
 - einzelstaatliche Gewerkschaftsverbände
- **Gruppe III – Verschiedene Interessen**
 - Landwirte, Verbraucher, Sozialwirtschaft, Handwerk und KMU, regierungs-unabhängige Organisationen im Sozial- und Umweltbereich, freie Berufe usw.

Die Arbeitsorgane des EWSA

■ Die sechs Fachgruppen

- Binnenmarkt, Produktion und Verbrauch – **INT**
- Verkehr, Energie, Infrastrukturen, Informationsgesellschaft – **TEN**
- Landwirtschaft, ländliche Entwicklung, Umweltschutz – **NAT**
- Wirtschafts- und Währungsunion, wirtschaftlicher und sozialer Zusammenhalt – **ECO**
- Beschäftigung, Sozialfragen, Unionsbürgerschaft – **SOC**
- Außenbeziehungen – **REX**

Die Arbeitsorgane des EWSA

- ... und **fünf andere Arbeitsorgane**
 - Kommission für den industriellen Wandel – **CCMI**
 - Binnenmarktbeobachtungsstelle – **BBS**
 - Beobachtungsstelle für nachhaltige Entwicklung – **BNE**
 - Arbeitsmarktbeobachtungsstelle – **ABS**
 - Beobachtungsstelle für die Lissabon-Strategie – **BLS**
- Die Mitglieder und die verschiedenen Organe werden bei ihrer Arbeit vom **Generalsekretariat** unterstützt.

**Es gibt vieles,
für das es sich lohnt,
internationale Solidarität zu
organisieren.**



**GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER**