

Elternteilzeit

seit 01. Juli 2004

Anspruchsvoraussetzungen

- **Für AN, die in Betrieben mit mehr als 20 AN beschäftigt sind**
UND
- **die bereits seit 3 Jahren beim selben Arbeitgeber beschäftigt sind.**
 - Karenzzeiten werden angerechnet.

Anspruchsvoraussetzungen

- **Gemeinsamer Haushalt bzw. Obsorge.**
- **Der andere Elternteil darf nicht gleichzeitig in Karenz sein.**
- **Für jedes Kind gibt es nur eine einmalige Inanspruchnahme.**
- **Lehrlinge haben keinen Anspruch.**

Dauer der Teilzeit

- **Mindestens 2 Monate**
- **Beginn frühestens nach Ablauf des Mutterschutzes**
- **Längstens bis zum Ablauf des 7. Lebensjahres des Kindes oder bis zum späteren Schuleintritt**
- **Die Teilzeitbeschäftigung endet vorzeitig mit Inanspruchnahme einer Karenz oder Teilzeitbeschäftigung für ein weiteres Kind.**

Kündigungs- und Entlassungsschutz

- **Beginnt mit Bekanntgabe, frühestens jedoch 4 Monate vor Antritt.**
- **Endet 4 Wochen nach Ende der Teilzeitbeschäftigung. Längstens jedoch 4 Wochen nach Ablauf des 4. Lebensjahres des Kindes.**
- **Danach besteht ein Motivkündigungsschutz. AN darf nicht wegen der Elternteilzeit gekündigt werden.**

Rahmenbedingungen

- **Dauer, Ausmaß und Lage sind schriftlich bis zum Ende der Schutzfrist bzw. spätestens 3 Monate vor Antritt dem AG bekanntzugeben.**
- **Wenn ETZ nur 2 Monate dauern soll, dann spätestens 2 Monate vorher.**
- **Kann von beiden Elternteilen gleichzeitig in Anspruch genommen werden.**

Rahmenbedingungen

- **Arbeitszeit: Es gibt keine Minimal- bzw. Maximalgrenzen.**
- **Veränderung der Lage der Arbeitszeit reicht bereits aus.**
- **Eine Änderung und auch eine vorzeitige Beendigung kann jeweils nur einmal verlangt werden.**

Rahmenbedingungen

- **Meldung an den AG spätestens 3 Monate vor Änderung bzw. Beendigung (Spätestens 2 Monate vorher, wenn ETZ nur 2 Monate dauert.).**
- **AG ist verpflichtet eine Bestätigung über Beginn und Dauer der Teilzeitbeschäftigung auszustellen. AN muss unterfertigen.**
- **Nach dem Ende der Elternteilzeit besteht das Recht auf die ursprüngliche Arbeitszeit.**

Verfahren bei Nichteinigung

- **Auf Verlangen ist BR beizuziehen.**
- **Kommt binnen 2 Wochen keine Einigung zustande, können im Einvernehmen die gesetzlichen Interessenvertretungen beigezogen werden. Das Verhandlungsergebnis ist aufzuzeichnen und zu unterschreiben.**

Verfahren bei Nichteinigung

- **Kommt binnen 4 Wochen keine Einigung ab Bekanntgabe zustande, kann AN die Teilzeitbeschäftigung zu ihren/seinen Gunsten antreten, wenn AG nicht binnen weiteren 2 Wochen einen „Antrag auf gütliche Einigung“ beim zuständigen Arbeits- und Sozialgericht stellt.**

Verfahren bei Nichteinigung

- **Kommt binnen 4 Wochen ab Einlangen des Antrages keine gütliche Einigung zu Stande, hat AG binnen 1 weiteren Wochen die/den AN auf Einwilligung in die von ihm vorgeschlagenen Bedingungen zu klagen.**
- **Klagt der AG nicht – AN kann zu ihren/seinen Bedingungen antreten.**
- **Arbeits- und Sozialgericht entscheidet.**

Karenz statt Teilzeitbeschäftigung

- **Wenn keine Einigung gefunden wird: AN kann binnen einer Woche bekanntgeben, dass sie/er an Stelle der Teilzeitbeschäftigung oder bis zur Entscheidung des Arbeits- und Sozialgerichtes Karenz in Anspruch nimmt.**
 - Karenz längstens aber bis zum Ablauf des 2. Lebensjahres des Kindes möglich.

Keinen Anspruch auf Elternteilzeit

- **AN, die keinen Anspruch haben, können mit AG längstens bis zum Ablauf des 4. Lebensjahres des Kindes eine Teilzeitbeschäftigung vereinbaren.**
- **Kündigungs- und Entlassungsschutz besteht frühestens 4 Monate vor Antritt und endet spätestens 4 Wochen nach dem 4. Lebensjahr des Kindes.**

Abfertigung ALT

- **Beendet AN das Dienstverhältnis während der Elternteilzeit, gebührt die halbe Abfertigung, höchstens jedoch das 3fache des monatlichen Entgeltes.**
- **Nach 5jähriger Beschäftigung: 1,5 Monatsentgelte**
- **Nach 10jähriger Beschäftigung: 2 ME**
- **Nach 15jähriger Beschäftigung oder länger: 3 ME**

Abfertigung NEU

- **AG hat laufenden Beitrag in Höhe von 1,53% vom monatlichen Entgelt inkl. Sonderzahlungen aus der Teilzeitbeschäftigung an GKK zur Weiterleitung an die MitarbeiterInnenvorsorgekasse zu leisten.**

Kontakt Daten GPA-djp

- **GPA-djp – Region Wien**
Alfred Dallinger Platz 1, 1030 Wien
 - Birgit Isepp-Tunke, Wr. Frauensekretärin
Tel. 050301/DW 21350
E-Mail: birgit.isepp-tunke@gpa-djp.at

**Es gibt vieles,
für das es sich lohnt,
organisiert zu sein.**