

Anmeldung zu den Seminaren

= bitte zutreffendes ankreuzen!

| Thema | Datum |
|--|--|
| <input type="radio"/> Arbeitsverfassung / Betriebsvereinbarungen | <input type="radio"/> 15. März 2011 |
| <input type="radio"/> Grüne Arbeitsplätze | <input type="radio"/> 14. bis 15. März 2011 |
| <input type="radio"/> Praxistag „in action“ | <input type="radio"/> 24. März 2011 |
| <input type="radio"/> Ich als BeraterIn | <input type="radio"/> 12. bis 14. April 2011 |
| <input type="radio"/> Burn-out-vermeiden | <input type="radio"/> 28. April 2011 |
| <input type="radio"/> Frauenarbeit / Männerarbeit: Rollenklischees | <input type="radio"/> 2. bis 4. Mai 2011 |
| <input type="radio"/> Gemeinsam gegen Stress | <input type="radio"/> 5. Mai 2011 |
| <input type="radio"/> „Neue Aussichten“ | <input type="radio"/> 16. Mai 2011 |
| <input type="radio"/> Umbruch im Betrieb | <input type="radio"/> 17. Mai 2011 |
| <input type="radio"/> Was kommt raus unterm Strich | Teil 1: <input type="radio"/> 6. bis 9. Juni 2011 |
| | Teil 2: <input type="radio"/> 10. bis 11. Oktober 2011 |
| <input type="radio"/> Besser Kommunizieren- mehr erreichen | <input type="radio"/> 28. Juni 2011 |
| <input type="radio"/> Selbstbewusst sein | Modul 1 bis Modul 3 <input type="radio"/> 15., 22., 29. September 2011 |
| <input type="radio"/> Blogs, Facebook und mehr | <input type="radio"/> 21. bis 22. September 2011 |
| <input type="radio"/> Web Strategien und Kampagnen | <input type="radio"/> 11. Oktober 2011 |
| <input type="radio"/> Teamcoaching – Betriebsrat als Team | <input type="radio"/> 8. bis 10. November 2011 |
| <input type="radio"/> ArbeitnehmerInnenschutz | <input type="radio"/> 29. November 2011 |
| <input type="radio"/> Mindmapping als Kreativitätsmethode | <input type="radio"/> 30. November 2011 |
| <input type="radio"/> Powerlesen | <input type="radio"/> 1. Dezember 2011 |



SEMINAR-PROGRAMM 2011

VÖGB Salzburg

Verband Österreichischer Gewerkschaftlicher Bildung
für BetriebsrätInnen, PersonalvertreterInnen
und JugendvertrauensrätInnen



Werte Kollegin, werter Kollege!

3 Jahresschwerpunkte hat der ÖGB 2011: FAIR TEILEN wird fortgesetzt, denn auch nach dem Budgetbeschluss ist die Schieflage in der Verteilung groß. „Es geht noch fairer, z.B. die soziale Verteilung oder die Steuergerechtigkeit!“

Das Thema ARBEITSMARKT/INTEGRATION: die Arbeitsmarktöffnung mit 01. Mai 2011 ist mit vielen Ängsten und Vorurteilen behaftet. ÖGB und AK haben mit ihrem Engagement für ein Gesetz gegen Lohn- und Sozialdumping ein wirkungsvolles Instrument gegen Ausbeutung geschaffen! „Vorbereiten, nicht hetzen und fürchten!“

Zum Thema BILDUNG besteht Konsens darüber, dass Reformen notwendig sind! Gute Ausbildung ist der Grundstein für Chancen in der Arbeitswelt, für gute Einkommen, für ein sicheres Sozialsystem und für einen konkurrenzfähigen Wirtschaftsstandort insgesamt! Das gilt auch für das gewerkschaftliche Bildungsangebot: Investitionen in die Bildung sind zukunftsweisend und unverzichtbar, daher haben wir unser Programm auf den Bedarf unserer Mitglieder, FunktionärInnen, BetriebsrätInnen sowie Vertrauenspersonen zugeschnitten. So bekommen sie das nötige Rüstzeug für die vielen neuen Herausforderungen einer sich ständig wandelnden Arbeitswelt. „Unsere Positionen heben sich ab!“

Unser Seminarangebot ist nur ein kleiner Ausschnitt aus dem umfassenden Bildungsprogramm des ÖGB und seiner Gewerkschaften. Du findest die gesamten Angebote auf www.voegb.at, direkt bei deiner Gewerkschaft oder im ÖGB-Bildungsreferat. Deine Ansprechpartnerin im Bildungsreferat ist Kollegin Sarah Gehrler unter (0662)88 16 46-244 oder auch per E-Mail: sarah.gehrler@oegb.at

Bei Fragen und Anregungen steht dir das Bildungsreferat der ÖGB-Landesorganisation gerne zur Verfügung!

Mit gewerkschaftlichen Grüßen

Siegfried Pichler
AK-Präsident und
ÖGB-Landesvorsitzender

Heidi Hirschbichler, MBA
ÖGB-Landessekretärin

Gerhard Dobernig
ÖGB-Bildungssekretär

Hinweise zur Bildungsfreistellung

Aus dem Arbeitsverfassungsgesetz

Schutz vor Benachteiligung

§115. (3) Die Mitglieder des Betriebsrates dürfen in der Ausübung ihrer Tätigkeit nicht beschränkt und wegen dieser, insbesondere hinsichtlich des Entgelts und der Aufstiegsmöglichkeiten nicht benachteiligt werden.

Freizeitgewährung

§116. Den Mitgliedern des Betriebsrates ist, unbeschadet einer Bildungsfreistellung nach §118, die zur Erfüllung ihrer Obliegenheit erforderlich Freizeit unter Fortzahlung des Entgeltes zu gewähren.

Bildungsfreistellung

§118.

(1) Jedes Mitglied des Betriebsrates hat Anspruch auf Freistellung von der Arbeitsleistung zur Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen bis zum Höchstausmaß von drei Wochen innerhalb einer Funktionsperiode unter Fortzahlung des Entgelts; in Betrieben, in denen dauernd weniger als 20 Arbeitnehmer beschäftigt sind, hat jedes Mitglied des Betriebsrates Anspruch auf eine solche Freistellung gegen Entfall des Entgelts.

(2) Die Dauer der Freistellung kann in Ausnahmefällen bei Vorliegen eines Interesses an einer besonderen Ausbildung bis zu fünf Wochen ausgedehnt werden.

(3) Die Schulungs- und Bildungsverantwortlichen müssen von kollektivvertragsfähigen Körperschaften der Arbeitnehmer oder der Arbeitgeber veranstaltet sein oder von diesen übereinstimmend als geeignet anerkannt werden oder vornehmlich die Vermittlung von Kenntnissen zum Gegenstand haben, die der Ausübung der Funktion als Betriebsrat dienen.

SEMINARANMELDUNG

Bitte raschest faxen an 0662/881903, per Post senden oder per E-Mail: sarah.gehrler@oegb.at

ÖGB-Bildungsreferat
Markus-Sittikus-Straße 10
5020 Salzburg

Vor- & Nachname: _____ Geburtsdatum: _____

Privatadresse – Straße/Ort: _____

Telefon/Mobil: _____

E-Mail: _____

Betrieb: _____

Gewerkschaft: _____

Funktion: _____

Ich ersuche um Nächtigung: JA NEIN

ACHTUNG:
Bei Nichtantreten von gebuchten Nchtigungen können Stornokosten für dich entstehen!

Ich benötige ein Formular zur Bildungsfreistellung: JA NEIN

Datum, Unterschrift