

## Sucht am Arbeitsplatz

☺  
Jutte!

Ressourcen:

- BV-Stufenplan
- Arbeitsmedizin
- BR-Netzwerk / GPA-Sekr.

- 1) GF informiert BR - Infosinholen  
Gespräch Jutte
- 2) Beratungsmöglichkeiten aufzeigen
- 3) Arbeitssituation aufarbeiten / APB  
vorhanden
- 4) Maßnahmen aus SP umsetzen
- 5) Maßnahmen AP-Sit. ändern  
⇒ neue Arbeitsplatzbeschreibung
- 6) Kollegenschaft / Aufklärungsarbeit

# „RETTET JUTTA“

a) Prüfung IST-Stand (BV, ...)

b) Erhalt von Jutta → Ziel

ada) Erstellung BV & Stufenplan

Delegieren von Aufgaben

TZ-Kraft: Entlastung Kolleginnen  
+ Überbrückung Abwesenheit  
+ Einschulung TZ durch Jutta

c) BV & Stufenplan

Einsicht und Mitarbeit ALLE  
(Jutta, Kolleginnen, AL, HR)

d) Personalkosten

(dagegen spricht: Üstdu, 14 J. Erfahrung)

Uneinsichtigkeit von Jutta  
(Verweis Stufenplan)

e) BR ist Vermittler, Mediator

Vorteil BV & Stufenplan: Rechtssicherheit  
moralische Sicherheit

- 1) AN-SCHUTZ:
  - PSYCH. BELASTUNG
  - ARBEITSPLATZKVAL.
  - ARBEITSMEDIZINERIN
- 2) ENTLASTUNG, STRUKTUR + UMFANG DER TÄTIGKEIT
  - mit GF UMGANG MIT ALKOHOL IM BETRIEB THEMAT.
  - SUCHTBERATUNG
  - WAS WILL SIE VOM BR? - ABKLÄRUNG
  - TEETRINKEN MIT KOLLEGINNEN
- 3) STUFENPLAN BY
- 4) BETRIEBSKULTUR (überdenken, anpassen)
  - ARBEITSKOLLEGINNEN
  - BEQUEMLICHKEIT, "Das haben wir immer so."
- 5) UNTERSTÜTZUNG
  - BINDEGLIED ZU LEITUNG
  - VERMITTLERIN / VERHANDLERIN
- 6) - WAS BRAUCHT / WILL JUTTA
  - VERBÜNDET / HILFE VON AUSSEN
  - INFOS AN KOLLEGEN BZGL BY....
- 7) UNTERSTÜTZUNG BEI FEST
  - AUSREDEBERATUNG
  - CROUCHEN ZUM NEIN-SAGEN

— BV u.U.

—

— Akzeptanz Entlohnungskonzepte

— Belastende Faktoren individualisierbar  
— reduzieren

— Einbeziehungen der Kollegen  
gerechte Arbeitsverteilung

— Ev. Aushilfen einstellen

— Bereitschaft der GF

• — Vermitteln zw. MA und GF

— Abschließen von BV's und Leitfaden

— GF klar machen, dass Rückkehr  
sinnvoll für Alle (WIN-WIN-Situation)

Ergänzung zur Fallgeschichte

→ Abklären, ob es im Interesse v. Jutta ist.

— Tätigkeitsfeld sollte aufgepasst werden.

• — Dauer der Teilzeit (finanz. Belange?)

— Gespräche, Beratung mit BR