***FRIEDL Thomas – UNISON – London/England***

Während meines Englandaufenthaltes wurde ich sehr freundlich und hilfsbereit von KollegInnen der Gewerkschaft „UNISON“ betreut, welche mich auch tatkräftig bei der Planung der Inlandsreise unterstützten. Die „UNISON“-Gewerkschaft ist die größte englische Gewerkschaft mit zirka 1,3 Millionen Mitgliedern aus dem Bereich des öffentlichen Dienstes und beschäftigt sich intensiv mit dem englischen Gesundheitssystem (NHS = „National Health Service“), da sehr viele Mitglieder dort beschäftigt sind. Die Aufenthalte in London, New Castle und Manchester ermöglichten mir, einen guten Einblick in das englische Gewerkschafts- und Gesundheitssystem aus der Perspektive eines neutralen Außenstehenden zu erlangen. Ich habe die sich mir bietende Gelegenheit genützt, um auch über unsere Systeme zu reflektieren. Obwohl die Unterschiede auf den ersten Blick tiefgreifend scheinen, sind die Ähnlichkeiten und Problemstellungen auf den zweiten Blick nicht zu übersehen. Wie auch in Österreich kämpft die Gewerkschaft gegen eine neoliberale Wirtschaftspolitik und für den Erhalt eines staatlichen und für jeden Bürger zugänglichen Sozial- und Gesundheitssystems.

Wichtigster Unterschied zum österreichischen Gewerkschaftssystem ist die Abkehr von einer „servicing“ zu einer „organizing“ Gewerkschaft.

Wichtigster Unterschied zum österreichischen Gesundheitssystem ist die Finanzierung über allgemeine Steuern.

Der Aufbau der gewerkschaftlichen Strukturen und die für mich noch neuen Begriffe „Organizing“ und „Campaigning“ haben mich während meines gesamten Aufenthaltes in England beschäftigt.

„Organizing“ wird als Werkzeug zur Rekrutierung neuer Mitglieder, zur Kostendämpfung und zur Fokussierung auf die wichtigen Anliegen der Mitglieder verwendet. Wichtigster Ansatz dabei ist, niemals etwas für Mitglieder zu tun, was diese für sich selbst tun könnten. Damit wird eine wesentlich stärkere Bindung der Mitglieder zur Organisation und deren Zielen geschaffen, da das einzelne Mitglied viel stärker eingebunden ist.

„Campaigning“ ist ein Teil des „Organizing“, da die Gewerkschaftsmitglieder auf regionaler Ebene versuchen, sich mit anderen Institutionen und freiwilligen Organisationen zusammenzuschließen, um gemeinsam ihre Ziele durchzusetzen.

Zweiter wesentlicher Teil meines Praktikums war die Analyse des englischen Gesundheitssystems, für dessen Erhalt die englischen Gewerkschaften mit Kampagnen (Million Voices & Our NHS – Our Future) kämpfen. Die Dynamik in der Diskussion über das NHS war enorm und gleichzeitig ist faszinierend, welche Erfolge die englischen Gewerkschaften mit „Organizing“ und „Campaigning“ erzielen konnten.

Abschließend bleibt mir nur mehr, mich für diese einmalige Gelegenheit zum Kennenlernen eines anderen europäischen Landes inklusive Gewerkschaftsstruktur zu bedanken!